

ΣΧΕΔΙΟ
«ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ - ΖΩΤΙΚΗΣ ΣΗΜΑΣΙΑΣ»

1. Αρμόδια Αρχή υπεύθυνη για την εφαρμογή:

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ)

Αρμόδιος Λειτουργός: Γενικός Διευθυντής

2. Τίτλος Σχεδίου:

Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης - Ζωτικής Σημασίας

3. Νομική βάση:

Τίτλος: Οι περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμοι του 1999 έως 2007 (στο εξής θα αναφέρονται ως ο «Νόμος της ΑνΑΔ»).

Στοιχεία: Νόμος Αρ.125(Ι) του 1999, άρθρο 21, όπως αντικαταστάθηκε και ισχύει με τον Νόμο Αρ. 21(Ι) του 2007.

Το Σχέδιο βασίζεται, επίσης, στον Κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 1407/2013 της Επιτροπής, της 18^{ης} Δεκεμβρίου 2013¹, σχετικά με την εφαρμογή των άρθρων 107 και 108 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης στις ενισχύσεις ήσσονος σημασίας (de minimis) [στο εξής Κανονισμός (ΕΕ) αριθ.1407/2013].

Για τη λειτουργία του Σχεδίου απαιτείται έγκρισή του από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ και ενημέρωση του Εφόρου Ελέγχου Κρατικών Ενισχύσεων (στο εξής θα αναφέρεται ως ο «Έφορος»).

4. Νέο ή υφιστάμενο Σχέδιο:

Πρόκειται για νέο Σχέδιο² που θα τεθεί σε εφαρμογή από 1/10/2014 μέχρι 30/06/2021 για αντικατάσταση του υφιστάμενου Σχεδίου με την ονομασία «Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης - Ζωτικής Σημασίας» που εγκρίθηκε από τον Έφορο με την απόφασή του Ε.Ε.Κ.Ε.25.06.002.308 (753.2.1.2.1.1.12).

Η ΑνΑΔ διατηρεί το δικαίωμα να συμπληρώνει ή/και τροποποιεί τους όρους και πρόνοιες του Σχεδίου ή/και να τερματίσει τη λειτουργία του, όποτε το κρίνει σκόπιμο, πριν από την προβλεπόμενη ημερομηνία λήξης του. Σε τέτοια περίπτωση, η ΑνΑΔ θα ενημερώσει σχετικά όλους τους ενδιαφερόμενους.

¹ Επίσημη Εφημερίδα των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων L352 της 24/12/2013, σ. 1- 8.

² Για σκοπούς του παρόντος εγγράφου, ο όρος «Σχέδιο» εκλαμβάνεται ως Σχέδιο χορήγησης ενισχύσεων και ο όρος «Πρόγραμμα» εκλαμβάνεται ως «Πολυεπιχειρησιακό Πρόγραμμα Κατάρτισης - Ζωτικής Σημασίας».

5. Σκοπός και Στόχοι του Σχεδίου:

Σκοπός του Σχεδίου είναι η παροχή κινήτρων σε εργοδότες (στο πλαίσιο του Νόμου της ΑνΑΔ) για να συμμετέχουν με εργοδοτούμενούς τους (όπως η έννοια εργοδοτούμενος ορίζεται στον Νόμο της ΑνΑΔ) σε Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης - Ζωτικής Σημασίας που οργανώνονται από διάφορα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (στο εξής «ΚΕΚ»), σύμφωνα με προϋποθέσεις και κριτήρια που καθορίζει η ΑνΑΔ.

Βασικό χαρακτηριστικό του Σχεδίου είναι η ικανοποίηση εξειδικευμένων αναγκών της οικονομίας, για άρτια καταρτισμένο διευθυντικό και άλλο εξειδικευμένο προσωπικό σε σημαντικές θέσεις, μέσω της ενεργοποίησης και της σωστής αξιοποίησης των δυνατοτήτων και εμπειρίας των ΚΕΚ.

Η εξειδικευμένη θεματολογία του Σχεδίου περιλαμβάνει θέματα που δεν καλύπτονται επαρκώς από άλλα προγράμματα κατάρτισης και αφορούν σε ιδιαίτερα σημαντικές πτυχές της ανάπτυξης επιχειρήσεων/οργανισμών τόσο τομιακά όσο και διατομιακά, όπως τεχνολογική αναβάθμιση, αναδιάρθρωση και αύξηση της παραγωγικότητας, ανάπτυξη της επιχειρηματικότητας και της διεύθυνσης των επιχειρήσεων/οργανισμών, προώθηση εξειδικευμένων τομέων/κλάδων της οικονομίας και άλλα θέματα καθοριστικής σημασίας. Η εξειδίκευση και εφαρμογή μέσα στις επιχειρήσεις αποτελεί σημαντικό στόχο του Σχεδίου γι' αυτό και τα προγράμματα αυτά περιλαμβάνουν απαραίτητα και ενδοεπιχειρησιακό μέρος για να δίδεται η δυνατότητα μεταφοράς της θεωρίας σε πράξη μέσα από την αντιμετώπιση των συγκεκριμένων αναγκών της κάθε επιχείρησης/οργανισμού.

Το Σχέδιο θα λειτουργεί προς υλοποίηση της αποστολής της ΑνΑΔ, η οποία με βάση το άρθρο 4 του Νόμου της είναι «η ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού σε όλες τις βαθμίδες και τομείς απασχόλησης μέσα στα πλαίσια και προτεραιότητες της εκάστοτε οικονομικής και κοινωνικής πολιτικής της Δημοκρατίας».

Στο πλαίσιο αυτό, το Σχέδιο στοχεύει στην:

- (α) Παροχή κινήτρων για συμμετοχή εργοδοτούμενων επιχειρήσεων/οργανισμών σε προγράμματα κατάρτισης που καλύπτουν πολύ σημαντικά θέματα μέσω της αξιοποίησης εκπαιδευτών με διεθνή πείρα, τα οποία δεν προσφέρονται από άλλα Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης.
- (β) Ικανοποίηση εξειδικευμένων αναγκών της οικονομίας που είναι ζωτικής σημασίας, για άρτια καταρτισμένο διευθυντικό και άλλο εξειδικευμένο προσωπικό σε σημαντικές θέσεις, μέσω της ενεργοποίησης και της σωστής αξιοποίησης της υποδομής κατάρτισης των ΚΕΚ.
- (γ) Κάλυψη αναγκών κατάρτισης των διευθυντικών και άλλων εξειδικευμένων στελεχών που αντιμετωπίζουν επιχειρήσεις/οργανισμοί σε εξειδικευμένους τομείς της οικονομίας³, οι οποίες προκύπτουν λόγω ελλείψεων στις γνώσεις και δεξιότητες των εργοδοτούμενων και λόγω τεχνολογικών, οργανωτικών, οικονομικών και άλλων αλλαγών.

³ Εκτός από τις εξαιρέσεις που προνοεί ο Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 1407/2013 (βλέπε παρ. 6.4 πιο κάτω).

- (δ) Ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων/οργανισμών μέσα από την αναβάθμιση της οργάνωσής τους, αύξηση της παραγωγικότητας και βελτίωση της ποιότητας των παραγομένων προϊόντων και προσφερόμενων υπηρεσιών τους.
- (ε) Απόκτηση νέων εξειδικευμένων γνώσεων που απαιτούνται για την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και για τη βελτίωση της απασχολησιμότητας και της προσαρμοστικότητας του διευθυντικού και επιστημονικού προσωπικού.
- (στ) Διατήρηση θέσεων εργασίας, αφού μέσω της κατάρτισης επιτυγχάνεται η βελτίωση της αξιοποίησης του ανθρώπινου παράγοντα, η αύξηση της παραγωγικότητας, η περαιτέρω ανάπτυξη και επέκταση των δραστηριοτήτων των επιχειρήσεων/οργανισμών, μέσα από την καλύτερη οργάνωση και διεύθυνσή τους.

6. Περιορισμοί ή όροι της ενίσχυσης:

6.1 Δικαιούχοι ενίσχυσης

Δικαιούχοι για να επωφεληθούν από την ενίσχυση είναι επιχειρήσεις/οργανισμοί οι οποίες ασκούν δραστηριότητες σε περιοχές που ελέγχονται από την Κυπριακή Δημοκρατία και είναι εγγεγραμμένες στο Μητρώο Κοινωνικών Ασφαλίσεων ως εργοδότες.

Σημειώνεται ότι, ο εργοδότης πρέπει να είναι φυσικό ή νομικό πρόσωπο (δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου) ή κοινοπραξία φυσικών ή/και νομικών προσώπων. Διευκρινίζεται επίσης ότι, ο εργοδότης δυνατό να αποτελεί επιχείρηση που ασκεί οικονομική δραστηριότητα ή άλλη οντότητα που δεν ασκεί οικονομική δραστηριότητα.

Περαιτέρω, οι δικαιούχοι εργοδότες μπορούν να δραστηριοποιούνται σε όλους τους τομείς της οικονομίας, εκτός από τις εξαιρέσεις που προνοεί ο Κανονισμός (ΕΕ) αριθ.1407/2013 (βλέπε παρ. 6.4 πιο κάτω). Εξαιρείται επίσης από την ενίσχυση η Κυβέρνηση της Δημοκρατίας.

Οι εργοδότες θα πρέπει να καταβάλλουν το καθορισμένο τέλος στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού για τους εργοδοτούμενούς τους για τους οποίους αιτούνται συμμετοχή στο Σχέδιο, σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία.

Δεν καταβάλλεται ενίσχυση σε αυτοτελώς εργαζόμενα άτομα για συμμετοχή τους ως καταρτιζόμενοι σε προγράμματα που εφαρμόζονται στο πλαίσιο του Σχεδίου.

Επίσης, δεν πρέπει να βρίσκονται σε ισχύ διοικητικές κυρώσεις αποκλεισμού συνεργασίας με την ΑνΑΔ της επιχείρησης/οργανισμού ή/και των συντελεστών παροχής κατάρτισης ή/και των καταρτιζομένων, για το συγκεκριμένο Σχέδιο.

6.2 Περιορισμοί στην καταβολή ενίσχυσης ή σσωνος σημασίας

Το παρόν Σχέδιο εφαρμόζεται στις ενισχύσεις που χορηγούνται σε εργοδότες που δραστηριοποιούνται σε όλους τους τομείς, λαμβάνοντας υπόψη τις πρόνοιες και

τους περιορισμούς του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1407/2013 σχετικά με την εφαρμογή των άρθρων 107 και 108 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης στις ενισχύσεις ήσσονος σημασίας.

6.3 Περιπτώσεις που δεν συνιστούν ενίσχυση ήσσονος σημασίας

Οι ακόλουθες περιπτώσεις, οι οποίες δεν συνιστούν ενίσχυση ήσσονος σημασίας, σύμφωνα με τον Κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 1407/2013, εντάσσονται στο Σχέδιο και παραχωρείται επιχορήγηση με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις:

- (α) Όταν ο δικαιούχος της ενίσχυσης είναι εργοδότης ο οποίος δεν συνιστά επιχείρηση, δηλαδή δεν ασκεί οικονομική δραστηριότητα.
- (β) Όταν ο δικαιούχος της ενίσχυσης είναι εργοδότης ο οποίος συνιστά επιχείρηση, αλλά ασκεί τέτοιες δραστηριότητες οι οποίες δεν νοθεύουν τον ανταγωνισμό σε βαθμό που να επηρεάζονται οι ενδοκοινοτικές συναλλαγές.

6.4 Εξαιρέσεις από την καταβολή ενίσχυσης

Από την καταβολή ενισχύσεων που προνοεί το Σχέδιο, εξαιρούνται οι ακόλουθες περιπτώσεις:

- (α) Ενισχύσεις προς επιχειρήσεις/οργανισμούς οι οποίες δεν εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1407/2013.
- (β) Ενισχύσεις προς την Κυβέρνηση της Δημοκρατίας.
- (γ) Ενισχύσεις σε επιχειρήσεις που αποτελούν αντικείμενο εκκρεμούσας διαταγής ανάκτησης, μετά από προηγούμενη απόφαση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, με την οποία ενίσχυση κηρύσσεται παράνομη και ασυμβίβαστη με την κοινή αγορά.

7. Μορφή, όροι, ένταση και φορολογική αντιμετώπιση της ενίσχυσης:

7.1 Μορφή της ενίσχυσης

Στο πλαίσιο του Σχεδίου καταβάλλεται χορήγηση σε εργοδότες που συμμετέχουν στο Σχέδιο έναντι των δαπανών που επωμίζονται για την συμμετοχή εργοδοτούμενων τους σε Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης - Ζωτικής Σημασίας.

7.2 Περιγραφή των κανόνων και όρων εφαρμογής του Σχεδίου

Διαδικασία: Η έγκριση των προγραμμάτων και η καταβολή του χορηγήματος σε σχέση με κάθε πρόγραμμα που εμπίπτει στο Σχέδιο γίνεται σύμφωνα με προκαθορισμένη διαδικασία που διαλαμβάνει τρία στάδια: (i) την υποβολή αίτησης για έγκριση προγραμμάτων κατάρτισης, (ii) την υλοποίηση των εγκριθέντων προγραμμάτων, και (iii) την καταβολή του χορηγήματος μετά τη λήξη του κάθε προγράμματος και την υποβολή των σχετικών αιτήσεων και όλων των απαραίτητων δικαιολογητικών.

Λεπτομέρειες για τα τρία στάδια που διαλαμβάνει η διαδικασία έγκρισης και επιχορήγησης των προγραμμάτων, καθώς και τους όρους καταβολής του χορηγήματος, αναφέρονται στη συνέχεια:

Πρώτο Στάδιο: Υποβολή αίτησης για έγκριση προγραμμάτων κατάρτισης

Το **Πρώτο Στάδιο** διαλαμβάνει την υποβολή δύο (2) φορές τον χρόνο από το ΚΕΚ των αιτήσεων για έγκριση των προγραμμάτων που θα εφαρμοστεί μέσα σε κάθε εξάμηνο και τη λήψη απόφασης για έγκρισή τους από την ΑνΑΔ.

Ένα πρόγραμμα μπορεί να επιχορηγηθεί μέσω του Σχεδίου εφόσον παραληφθεί εμπρόθεσμα από την ΑνΑΔ αίτηση για έγκριση Πολυεπιχειρησιακού Προγράμματος Κατάρτισης - Ζωτικής Σημασίας, από το ενδιαφερόμενο ΚΕΚ και εξασφαλισθεί η έγκρισή του πριν από την έναρξη εφαρμογής του.

Κάθε αίτηση εξετάζεται κατά πόσον ικανοποιεί τις προϋποθέσεις που ορίζει το Σχέδιο και, νοουμένου ότι αυτές πληρούνται, στη συνέχεια αξιολογείται στη βάση προκαθορισμένων κριτηρίων και βαθμολογείται για σκοπούς έγκρισης.

Οι βασικές προϋποθέσεις και κριτήρια που ορίζει το Σχέδιο θα είναι εκ των προτέρων γνωστά στους αιτητές. Για το Πρώτο Στάδιο, οι βασικές προϋποθέσεις και κριτήρια είναι:

(α) Προϋποθέσεις που αφορούν στο πρόγραμμα:

- Να παραληφθεί εμπρόθεσμα από την ΑνΑΔ η αίτηση για έγκριση προγράμματος από το ΚΕΚ.
- Το θέμα του προγράμματος να εμπίπτει στο Θεματολόγιο που καθορίζει η ΑνΑΔ για τα Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης - Ζωτικής Σημασίας, το οποίο θα κοινοποιείται εκ των προτέρων στα ΚΕΚ.
- Το πρόγραμμα να περιλαμβάνει τα απαιτούμενα για εξέταση στοιχεία, όπως τίτλο προγράμματος, ημερομηνία έναρξης και λήξης, διάρκεια κατάρτισης, τόπο εφαρμογής, ημέρες και ώρες εφαρμογής, δικαίωμα συμμετοχής, ανάγκη κατάρτισης, στόχους κατάρτισης, περιγραφή υποψηφίων για συμμετοχή, μεθόδους και τεχνικές κατάρτισης, μέσα και υλικά κατάρτισης, σύστημα τήρησης στοιχείων, σύστημα αξιολόγησης, στοιχεία προτεινόμενου εκπαιδευτή, αναλυτικό ωρολόγιο πρόγραμμα και πιστοποίηση της κατάρτισης.
- Η ύπαρξη ενδοεπιχειρησιακού μέρους με πρακτικές εφαρμογές μέσα στην επιχείρηση/οργανισμό.
- Η διάρκεια κατάρτισης του προγράμματος να εμπίπτει στο προκαθορισμένο από την ΑνΑΔ χρονικό πλαίσιο.
- Ο αριθμός των συμμετεχόντων να εμπίπτει στα προβλεπόμενα ελάχιστα και μέγιστα όρια.
- Ο μέγιστος αριθμός συμμετεχόντων σε σχέση με τη δυναμικότητα της Δομής Επαγγελματικής Κατάρτισης (στο εξής «ΔΕΚ»), αλλά και σε σχέση με το θέμα του προγράμματος, να διασφαλίζει την αποτελεσματική και ποιοτική εφαρμογή του.

(β) Προϋποθέσεις που αφορούν στο ΚΕΚ:

- Το ΚΕΚ να έχει πιστοποιηθεί μέσω του Συστήματος Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης (ΑξιοΠιστοΣυν) της ΑνΑΔ.
- Το ΚΕΚ να είναι ήδη δραστηριοποιημένο στον τομέα της οργάνωσης δραστηριοτήτων κατάρτισης.
- Να μη βρίσκονται σε ισχύ διοικητικές κυρώσεις αποκλεισμού συνεργασίας με την ΑνΑΔ του ΚΕΚ, για το συγκεκριμένο Σχέδιο.

(γ) Προϋποθέσεις που αφορούν στις ΔΕΚ:

- Οι ΔΕΚ που προτείνονται για σκοπούς εφαρμογής του προγράμματος να έχουν πιστοποιηθεί μέσω του Συστήματος Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης (ΑξιοΠιστοΣυν) της ΑνΑΔ.
- Οι ΔΕΚ που προτείνονται, συμπεριλαμβανομένων των χώρων, του εξοπλισμού και της δυναμικότητάς τους θα πρέπει να διασφαλίζουν την αποτελεσματική και ποιοτική εφαρμογή του προγράμματος.
- Να μη βρίσκονται σε ισχύ διοικητικές κυρώσεις αποκλεισμού συνεργασίας με την ΑνΑΔ των ΔΕΚ, για το συγκεκριμένο Σχέδιο.

(δ) Προϋποθέσεις που αφορούν στους εκπαιδευτές:

- Οι προτεινόμενοι εκπαιδευτές να πληρούν τις ελάχιστες προϋποθέσεις που καθορίζει το Σχέδιο αναφορικά με την εκπαίδευση, επαγγελματική, εκπαιδευτική και συμβουλευτική πείρα που διαθέτουν.
- Να μη βρίσκονται σε ισχύ διοικητικές κυρώσεις αποκλεισμού συνεργασίας με την ΑνΑΔ των εκπαιδευτών, για το συγκεκριμένο Σχέδιο.

(ε) Προϋποθέσεις που αφορούν στους καταρτιζόμενους:

- Η κατάρτιση να αφορά εργοδοτούμενους επιχειρήσεων/οργανισμών σύμφωνα με τις πρόνοιες της νομοθεσίας της ΑνΑΔ. Αυτοτελώς εργαζόμενα άτομα και δημόσιοι υπάλληλοι δεν μπορούν να τύχουν επιχορήγησης αλλά μπορούν να συμμετέχουν ως μη δικαιούχοι επιχορήγησης.

(στ) Κριτήρια που αφορούν στο πρόγραμμα:

- Η πληρότητα και καταλληλότητα του προγράμματος για αποτελεσματική ικανοποίηση των αναγκών κατάρτισης της ομάδας των εργοδοτούμενων στην οποία στοχεύουν.
- Η πληρότητα και καταλληλότητα του ενδοεπιχειρησιακού μέρους για αποτελεσματική ικανοποίηση των αναγκών κατάρτισης της ομάδας των εργοδοτούμενων στην οποία στοχεύουν.
- Η εκπαίδευση και η επαγγελματική και συμβουλευτική πείρα των προτεινόμενων εκπαιδευτών σε σχέση με το αντικείμενο του προγράμματος.
- Η χρησιμοποίηση κατάλληλων εκπαιδευτικών μέσων και μεθόδων κατάρτισης.
- Ο βαθμός δραστηριοποίησης του ΚΕΚ στο παρελθόν.
- Ο βαθμός τήρησης των προνοιών του Σχεδίου κατά την εφαρμογή προγραμμάτων από το ΚΕΚ, η εν γένει συνεργασία με την ΑνΑΔ και ο βαθμός υλοποίησης εγκεκριμένων προγραμμάτων στο παρελθόν.

Ένα πρόγραμμα μπορεί να εγκριθεί εφόσον πληρούνται όλες οι προϋποθέσεις και κριτήρια του Σχεδίου, επιτύχει στην αξιολόγηση και η βαθμολογική του κατάταξη είναι τέτοια ώστε να παρέχεται η δυνατότητα έγκρισής του στη βάση των δεδομένων του προϋπολογισμού του Σχεδίου.

Σε περίπτωση έγκρισης της αίτησης, η ΑνΑΔ ενημερώνει το ΚΕΚ αναφορικά με τη διάρκεια κατάρτισης, την περίοδο εφαρμογής και άλλες λεπτομέρειες του προγράμματος, τις υποχρεώσεις του ΚΕΚ και των εργοδοτών και εργοδοτουμένων που θα συμμετάσχουν στο πρόγραμμα, καθώς και το ύψος της ενίσχυσης και τις προϋποθέσεις καταβολής της. Σε περίπτωση μη έγκρισης του προγράμματος, γνωστοποιούνται γραπτώς στο ΚΕΚ οι λόγοι απόρριψης της αίτησης του.

Δεύτερο Στάδιο: Υλοποίηση των εγκριθέντων προγραμμάτων

Το **Δεύτερο Στάδιο** αφορά στην υλοποίηση του κάθε προγράμματος σύμφωνα με τα εγκριθέντα στοιχεία της προδιαγραφής του.

Το ΚΕΚ με την έγκριση του προγράμματος αναλαμβάνει τις ακόλουθες υποχρεώσεις σε σχέση με την υλοποίησή του:

- Να ενημερώσει τους ενδιαφερόμενους για την έγκριση του προγράμματος από την ΑνΑΔ.
- Να φροντίσει για την επιλογή ατόμων που θα συμμετάσχουν σύμφωνα με την προδιαγραφή του προγράμματος.
- Να παραλάβει από κάθε συμμετέχουσα επιχείρηση/οργανισμό την αίτηση εργοδότη για συμμετοχή στο Σχέδιο και εξουσιοδότηση για καταβολή χορηγήματος και Γραπτή Δήλωση⁴ για οποιοσδήποτε άλλες ενισχύσεις ήσσονος σημασίας τις οποίες έλαβε βάσει του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1407/2013 ή άλλων Κανονισμών για ενισχύσεις ήσσονος σημασίας, κατά τα τελευταία δύο (2) προηγούμενα οικονομικά έτη και κατά το τρέχον οικονομικό έτος. Στην περίπτωση ενιαίας επιχείρησης, στη δήλωση αναφέρεται το σύνολο των ενισχύσεων ήσσονος σημασίας που έλαβαν όλες οι οντότητες που συνιστούν την ενιαία επιχείρηση.
- Να εφαρμόσει το πρόγραμμα σύμφωνα με τα εγκριθέντα στοιχεία της προδιαγραφής του προγράμματος.
- Να ενημερώσει γραπτώς σχετικά την ΑνΑΔ σε περίπτωση που για οποιοδήποτε λόγο δεν θα εφαρμόσει το πρόγραμμα, καθώς και για αλλαγές στην προδιαγραφή που επιβάλλονται για σοβαρούς λόγους και να εξασφαλίσει την έγκριση τους πριν αυτές τεθούν σε ισχύ.
- Να τηρεί παρουσιολόγιο σύμφωνα με τις απαιτήσεις τις ΑνΑΔ.
- Να απονέμει πιστοποιητικό κατάρτισης στους συμμετέχοντες που θα συμπληρώσουν με επιτυχία το πρόγραμμα.
- Να επιτρέπει σε λειτουργούς της ΑνΑΔ ή/και σε εντεταλμένους συνεργάτες της, πρόσβαση στον χώρο εφαρμογής του προγράμματος για σκοπούς ελέγχου και αξιολόγησης της εφαρμογής του, καθώς και για διασφάλιση της πιστής τήρησης των συμφωνηθέντων και των όρων του Σχεδίου.

⁴ Η Γραπτή Δήλωση υποβάλλεται σύμφωνα με τους περί Ελέγχου των Κρατικών Ενισχύσεων (Ενισχύσεις Ήσσονος Σημασίας) Κανονισμούς του 2009 και 2012, όπως αυτοί εκάστοτε τροποποιούνται ή αντικαθίστανται.

Τρίτο Στάδιο: Καταβολή του χορηγήματος

Το **Τρίτο Στάδιο** αφορά στην καταβολή του χορηγήματος. Για να καταστεί δυνατή η καταβολή χορηγήματος, θα πρέπει να πληρούνται συγκεκριμένες βασικές προϋποθέσεις.

Προϋποθέσεις που αφορούν στην καταβολή χορηγήματος:

- Ο εργοδότης να είναι δικαιούχος ενίσχυσης όπως περιγράφεται στην παράγραφο 6.1 πιο πάνω.
- Παραλαβή από την ΑνΑΔ των αιτήσεων εργοδοτών για συμμετοχή στο πρόγραμμα και εξουσιοδοτήσεων για καταβολή χορηγήματος, καθώς και όλων των απαραίτητων δικαιολογητικών μέσα στο καθορισμένο χρονικό πλαίσιο.
- Ο εργοδότης να καταβάλλει κανονικά το προβλεπόμενο Τέλος στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, για τους εργοδοτούμενους του που συμμετείχαν στο πρόγραμμα.
- Η επιχείρηση/οργανισμός που υποβάλλει την αίτηση, να επωμίζεται τεκμηριωμένα τις δαπάνες κατάρτισης έναντι των οποίων αιτείται επιχορήγηση από την ΑνΑΔ.
- Επιτυχής εφαρμογή του προγράμματος σύμφωνα με την εγκριθείσα προδιαγραφή.
- Επιτυχής συμπλήρωση του προγράμματος από τους καταρτιζόμενους.
- Η επιχείρηση/οργανισμός να υποβάλει Γραπτή Δήλωση για οποιεσδήποτε άλλες ενισχύσεις ήσσονος σημασίας τις οποίες έλαβε βάσει του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1407/2013 ή άλλων Κανονισμών για ενισχύσεις ήσσονος σημασίας, κατά τα τελευταία δύο (2) προηγούμενα οικονομικά έτη και κατά το τρέχον οικονομικό έτος. Στην περίπτωση ενιαίας επιχείρησης, στη δήλωση αναφέρεται το σύνολο των ενισχύσεων ήσσονος σημασίας που έλαβαν όλες οι οντότητες που συνιστούν την ενιαία επιχείρηση.
- Η ενίσχυση για επιχορήγηση του προγράμματος δεν θα οδηγεί σε υπέρβαση του ανώτατου ορίου που προνοεί ο Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 1407/2013 και τηρούνται όλοι οι όροι που καθορίζονται στον ίδιο Κανονισμό.
- Κατά την ημερομηνία έναρξης του προγράμματος, να μη βρίσκονταν σε ισχύ διοικητικές κυρώσεις αποκλεισμού συνεργασίας με την ΑνΑΔ του εργοδότη ή/και των εργοδοτουμένων του που συμμετείχαν στο πρόγραμμα.

Σημειώνεται ότι, το χορηγήμα της ΑνΑΔ θα καταβάλλεται απ' ευθείας στο ΚΕΚ μετά από σχετική αίτηση και εξουσιοδότηση του εργοδότη. Το ΚΕΚ συγκεντρώνει τις αιτήσεις και εξουσιοδοτήσεις των εργοδοτών για καταβολή χορηγήματος, και τις υποβάλλει στην ΑνΑΔ μαζί με το παρουσιολόγιο του προγράμματος, τα σχετικά τιμολόγια και αποδείξεις είσπραξης.

Για ενημέρωση όλων των ΚΕΚ, των εργοδοτών και των καταρτιζομένων, η ΑνΑΔ εκδίδει Οδηγό που περιγράφει αναλυτικά την πολιτική, τις διαδικασίες, καθώς και τα κριτήρια/προϋποθέσεις έγκρισης και επιχορήγησης προγραμμάτων στο πλαίσιο του Σχεδίου, σύμφωνα με τις πρόνοιες του Νόμου της ΑνΑΔ, άρθρο 21(1)(β). Πρόσθετα, πληροφορίες για το Σχέδιο θα βρίσκονται στην ιστοσελίδα της ΑνΑΔ στο διαδίκτυο.

7.3 Δικαίωμα υποβολής ένστασης

Αιτητές των οποίων οι αιτήσεις για έγκριση εφαρμογής προγραμμάτων ή για καταβολή χορηγήματος απορρίφθηκαν, έχουν το δικαίωμα εντός τριάντα (30) ημερολογιακών ημερών από την ημερομηνία κοινοποίησης της απόφασης της ΑνΑΔ, να υποβάλουν γραπτή ένσταση, ζητώντας επανεξέταση της αίτησής τους και παραθέτοντας συγκεκριμένα στοιχεία και λόγους για τους οποίους πιστεύουν ότι η αίτησή τους δεν έπρεπε να απορριφθεί.

7.4 Ένταση ενίσχυσης

Η ΑνΑΔ μπορεί να προκαθορίζει ένταση ενίσχυσης, η οποία ισχύει χωρίς διάκριση για όλους τους δικαιούχους για συγκεκριμένη χρονική περίοδο. Η ένταση ενίσχυσης θα καθορίζεται και θα δημοσιοποιείται εκ των προτέρων.

Το χορήγημα θα μπορεί να καλύψει δαπάνες κατάρτισης που επωμίζεται η κάθε επιχείρηση/οργανισμός κατάρτισης που συμμετέχει στο πρόγραμμα μέχρι το ύψος (ποσοστό) που προνοεί η ένταση ενίσχυσης, νοουμένου ότι το ποσό δεν θα υπερβαίνει το ανώτατο ποσό επιχορήγησης που καθορίζει η ΑνΑΔ.

7.5 Ανώτατα ποσά επιχορήγησης

Η ΑνΑΔ μπορεί να προκαθορίζει ανώτατα ποσά επιχορήγησης τα οποία θα ισχύουν χωρίς διάκριση για όλους τους δικαιούχους εργοδότες, σε σχέση με την κατάρτιση εργοδοτούμενων τους, για συγκεκριμένη χρονική περίοδο. Τα ανώτατα αυτά ποσά θα καθορίζονται και θα δημοσιοποιούνται εκ των προτέρων.

Με βάση τον Κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 1407/2013 στον οποίο βασίζεται το Σχέδιο, το σύνολο των ενισχύσεων ήσσονος σημασίας που χορηγείται σε μια ενιαία επιχείρηση δεν μπορεί να υπερβαίνει το ποσό των €200.000 σε οποιαδήποτε περίοδο τριών οικονομικών ετών. Το σύνολο των ενισχύσεων ήσσονος σημασίας που χορηγείται σε μια ενιαία επιχείρηση που εκτελεί οδικές εμπορευματικές μεταφορές, δεν μπορεί να υπερβαίνει το ποσό των €100.000 σε οποιαδήποτε περίοδο τριών οικονομικών ετών.

Ο όρος «ενιαία επιχείρηση» έχει την έννοια που αναφέρεται στο άρθρο 2, παρ. 2, του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1407/2013.

7.6 Φορολογική αντιμετώπιση της ενίσχυσης

Η ενίσχυση θα υπόκειται σε φορολογία σύμφωνα με την ισχύουσα φορολογική νομοθεσία.

8. Επιλέξιμες δαπάνες που υπεισέρχονται στον υπολογισμό της ενίσχυσης:

Οι δαπάνες που υπεισέρχονται στον υπολογισμό της ενίσχυσης και οι οποίες είναι επιλέξιμες είναι το δικαίωμα συμμετοχής/δίδακτρα (μη περιλαμβανομένου του ΦΠΑ), για τη συμμετοχή εργοδοτούμενων στο πρόγραμμα.

Οι επιλέξιμες δαπάνες που υφίσταται ο εργοδότης για κάθε ενισχυόμενο πρόγραμμα, θα τεκμηριώνονται εγγράφως με διαφανή και αναλυτικό τρόπο.

Λεπτομέρειες για τις δαπάνες και τα δικαιολογητικά που απαιτούνται, θα οριστούν από την ΑνΑΔ.

9. Προβλεπόμενες ποινές:

Σε περίπτωση που διαπιστωθεί ότι ο δικαιούχος δεν έχει τηρήσει τους όρους χορήγησης της ενίσχυσης, ζητείται η επιστροφή των ποσών που χορηγήθηκαν.

Σύμφωνα με τις πρόνοιες του Νόμου της ΑνΑΔ, άρθρο 31(1), η ΑνΑΔ δικαιούται να επιβάλλει οποιοσδήποτε διοικητικές κυρώσεις ήθελε κρίνει κατάλληλες σε δικαιούχο που παραβαίνει ή παραλείπει να συμμορφωθεί με οποιαδήποτε διάταξη του Νόμου, ή οποιαδήποτε πρόνοια Κανονισμών ή Οδηγών που εκδίδονται σύμφωνα με τις πρόνοιές του.

Επίσης, σύμφωνα με το άρθρο 31(2), οι διοικητικές κυρώσεις που δύνανται να επιβληθούν περιλαμβάνουν τη διακοπή της παροχής ωφελημάτων ή τη διακοπή της συνεργασίας του δικαιούχου με την ΑνΑΔ για οποιαδήποτε χρονική περίοδο, ή επ' αόριστο, ή την επιβολή διοικητικού προστίμου μέχρι χίλια επτακόσια οκτώ ευρώ και εξήντα σεντ (€1.708,60) και θα υπάρχει η δυνατότητα να επιβληθεί πέραν της μιας διοικητικής κύρωσης στο ίδιο πρόσωπο.

10. Δυνατότητα σώρευσης:

- (α) Ενισχύσεις ήσσοнос σημασίας που χορηγούνται σε δεδομένη επιχείρηση βάσει του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1407/2013 από την ΑνΑΔ ή οποιαδήποτε άλλη αρμόδια αρχή, μπορούν να σωρεύονται με ενισχύσεις ήσσοнос σημασίας που χορηγούνται βάσει του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 360/2012 της Επιτροπής⁵ μέχρι το ανώτατο όριο που καθορίζεται στον Κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 360/2012 της Επιτροπής.
- (β) Ενισχύσεις ήσσοнос σημασίας που χορηγούνται σε δεδομένη επιχείρηση βάσει του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1407/2013 από την ΑνΑΔ ή οποιαδήποτε άλλη αρμόδια αρχή, μπορούν να σωρεύονται με ενισχύσεις ήσσοнос σημασίας που χορηγούνται βάσει άλλων Κανονισμών για ενισχύσεις ήσσοнос σημασίας μέχρι το ανώτατο όριο που καθορίζεται στον Κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 1407/2013 (βλέπε παρ. 7.5 πιο πάνω).
- (γ) Απαγορεύεται η σώρευση ενισχύσεων ήσσοнос σημασίας που προνοεί το Σχέδιο με άλλες κρατικές ενισχύσεις για τις ίδιες επιλέξιμες δαπάνες ενός προγράμματος που χορηγούνται βάσει Κανονισμού Απαλλαγής Κατά Κατηγορία ή βάσει απόφασης που έχει εκδώσει η Επιτροπή.

⁵ Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 360/2012 της Επιτροπής, της 25^{ης} Απριλίου 2012, σχετικά με την εφαρμογή των άρθρων 107 και 108 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης στις ενισχύσεις ήσσοнос σημασίας οι οποίες χορηγούνται σε επιχειρήσεις που παρέχουν υπηρεσίες γενικού οικονομικού συμφέροντος (ΕΕ L 114 της 26/4/2012, σ. 8).

11. Διάρκεια του Σχεδίου:

Πρόκειται για νέο Σχέδιο, για την αντικατάσταση υφισταμένου Σχεδίου, που θα λειτουργεί από 1/10/2014 μέχρι 30/06/2021.

Εκτός εάν η ΑνΑΔ αποφασίσει να τερματίσει τη λειτουργία του Σχεδίου νωρίτερα, υπάρχει η δυνατότητα έγκρισης προγραμμάτων μέχρι τις 30/06/2021 έστω και αν αυτά θα ολοκληρωθούν μετά την ημερομηνία αυτή.

12. Δαπάνες:

(α) Πιστώσεις του Προϋπολογισμού:

Προβλέπονται σχετικές πιστώσεις στους ετήσιους Προϋπολογισμούς της ΑνΑΔ. Για το 2014, για το αντίστοιχο υφιστάμενο Σχέδιο, προβλέπεται σχετική πίστωση στον Προϋπολογισμό της ΑνΑΔ ύψους €1.200.000.

Για την περίοδο 2015–2021, υπολογίζεται ότι ο ετήσιος Προϋπολογισμός της ΑνΑΔ για τη λειτουργία του Σχεδίου δεν θα υπερβαίνει το ποσό των €3.000.000.

Μέρος των πιστώσεων στους ετήσιους προϋπολογισμούς της ΑνΑΔ για το Σχέδιο δεν θα αποτελεί ενίσχυση ή σσνονος σημασίας, διότι θα καταβάλλεται σε δικαιούχους εργοδότες που δεν συνιστούν επιχειρήσεις ή θα καταβάλλεται σε επιχειρήσεις που οι δραστηριότητές τους, ως εκ της φύσης τους, δεν είναι ικανές να νοθεύσουν τον ανταγωνισμό σε βαθμό που να επηρεάζει τις ενδοκοινοτικές συναλλαγές.

(β) Ρυθμός χρηματοδότησης:

- Το κονδύλι του Σχεδίου ψηφίζεται πάνω σε ετήσια βάση.
- Ο ετήσιος Προϋπολογισμός της ΑνΑΔ, στον οποίο περιλαμβάνεται το ως άνω κονδύλι, εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ και το Υπουργικό Συμβούλιο και, στη συνέχεια, ψηφίζεται σε Νόμο από τη Βουλή των Αντιπροσώπων.

13. Τομεακές ή περιφερειακές συγκεντρώσεις της ενίσχυσης:

Το Σχέδιο δεν θέτει οποιουσδήποτε περιορισμούς σε σχέση με τομεακές ή περιφερειακές συγκεντρώσεις.

14. Αριθμός δικαιούχων του προγράμματος ενισχύσεων:

Υπολογιζόμενος αριθμός δικαιούχων εργοδοτών: Περίπου 1000 ετησίως.

15. Μέσα παροχής πληροφοριών και διεξαγωγής έρευνας και ελέγχου:

(α) Μέσα παροχής πληροφοριών και ελέγχου που διαθέτει η Αρχή:

Προκειμένου να διασφαλιστεί η συμμόρφωση του προγράμματος ενισχύσεων με τους επιδιωκόμενους από τον Νόμο στόχους, η ΑνΑΔ ασκεί έλεγχο στα ακόλουθα στάδια, σύμφωνα με τις προβλεπόμενες από το Σχέδιο διαδικασίες, κριτήρια και προϋποθέσεις:

- (i) Έλεγχος στο στάδιο έγκρισης προγράμματος
- (ii) Έλεγχος στο στάδιο υλοποίησης προγράμματος
- (iii) Έλεγχος στο στάδιο καταβολής του χορηγήματος.

Για κάθε στάδιο, χρησιμοποιούνται τα κατάλληλα έντυπα παροχής πληροφοριών για τα προγράμματα που υποβάλλονται από το ΚΕΚ και τους εργοδότες και εσωτερικά έντυπα που θα τηρούνται από την ΑνΑΔ. Όπου κρίνεται σκόπιμο πραγματοποιούνται επισκέψεις στο ΚΕΚ και στον χώρο εφαρμογής του προγράμματος για συλλογή πρόσθετων πληροφοριών και έλεγχο εφαρμογής του προγράμματος. Το άρθρο 15(1) του Νόμου της ΑνΑΔ προνοεί ότι η ΑνΑΔ μπορεί να διορίζει υπαλλήλους ή άλλα πρόσωπα ως επιθεωρητές. Ο χειρισμός των αποτελεσμάτων ελέγχου γίνεται σύμφωνα με το «Πλαίσιο Πολιτικής και Διαδικασιών για Χειρισμό των Αποτελεσμάτων των Επισκέψεων Ελέγχου Εφαρμογής Προγραμμάτων Κατάρτισης» που καθορίζει η ΑνΑΔ.

Πρόσθετα από τον έλεγχο που ασκείται από τις αρμόδιες υπηρεσίες της ΑνΑΔ σε όλα τα πιο πάνω στάδια, έλεγχος θα ασκείται από τον Εσωτερικό Ελεγκτή της ΑνΑΔ.

Έλεγχος, επίσης, ασκείται από τον Γενικό Ελεγκτή της Δημοκρατίας, που με βάση τον Νόμο της ΑνΑΔ [Άρθρο 26(1)] ελέγχει τις οικονομικές δοσοληψίες της ΑνΑΔ, τους λογαριασμούς και την εν γένει οικονομική διαχείρισή της. Οι ελεγμένοι λογαριασμοί της ΑνΑΔ υποβάλλονται μέσω του Υπουργού Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων στο Υπουργικό Συμβούλιο και δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.

Αναφορικά με τα αποτελέσματα των ελέγχων ενημερώνεται περιοδικά το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ που αποτελεί το ανώτατο σώμα λήψης αποφάσεων και άσκησης ελέγχου του Οργανισμού.

Σημειώνεται επίσης ότι, η ΑνΑΔ διαθέτει εξειδικευμένο σύστημα μηχανογράφησης των εργασιών της. Το σύστημα, στο οποίο καταχωρίζονται όλα τα στοιχεία των δραστηριοτήτων κατάρτισης, συμπεριλαμβανομένου και του παρόντος Σχεδίου, επιτρέπει την ηλεκτρονική διεκπεραίωση της όλης διαδικασίας έγκρισης και επιχορήγησης των προγραμμάτων και διευκολύνει σημαντικά τον έλεγχο και παρακολούθηση της εξέλιξης των προγραμμάτων και των πληρωμών μέσω καταλλήλων εκθέσεων.

(β) Ενημέρωση Εφόρου:

Η ΑνΑΔ θα τηρεί οποιεσδήποτε υποχρεώσεις προκύπτουν για ενημέρωση του Εφόρου.

16. Αιτιολόγηση:

Η Κύπρος, ως μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αποτελεί οργανικό μέρος μιας ευρύτερης πολιτικής και οικονομικής οντότητας και καλείται να αντιμετωπίσει τις προκλήσεις και να αξιοποιήσει τα πλεονεκτήματα που της παρέχονται. Η αντιμετώπιση των προκλήσεων επιβάλλει την υιοθέτηση πολιτικών, οι οποίες θα ανταποκρίνονται στις ιδιαίτερες οικονομικές και πολιτικές συνθήκες της Κύπρου, ιδιαίτερα στις τρέχουσες συνθήκες της οικονομικής κρίσης, αλλά θα συνεκτιμούν τους γενικότερους στόχους, τις κατευθύνσεις και τις πολιτικές της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Οι ευρωπαϊκές πολιτικές για την Απασχόληση και την Ανάπτυξη του Ανθρώπινου Δυναμικού και ειδικότερα η Στρατηγική «Ευρώπη 2020», η οποία στοχεύει στην ενίσχυση της δυνατότητας της Ευρώπης για διατηρήσιμη ανάπτυξη και ανταγωνιστικότητα, το Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα «Εκπαίδευση και Κατάρτιση 2020», το οποίο θέτει το πλαίσιο για ολόκληρο το φάσμα των συστημάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης μέσα από την προοπτική της δια βίου μάθησης και το Έγγραφο «Ανασχεδιασμός της Εκπαίδευσης» (Rethinking Education), το οποίο εξετάζει το θέμα της μεταρρύθμισης και της αποτελεσματικότητας των συστημάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης, αποτελούν βασικούς προσδιοριστικούς παράγοντες για τις αποφάσεις πολιτικής της ΑνΑΔ.

Το παρόν Σχέδιο της ΑνΑΔ θα παρέχει σ' επιχειρήσεις και οργανισμούς κίνητρα για συμμετοχή των διευθυντικών και άλλων εξειδικευμένων στελεχών τους σε προγράμματα κατάρτισης που καλύπτουν πολύ σημαντικά θέματα τα οποία κατά κανόνα δεν προσφέρονται από τα άλλα Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης, ενώ ταυτόχρονα αξιοποιούν εκπαιδευτές με διεθνή πείρα και περιλαμβάνουν τόσο ιδρυματικό όσο και ενδοεπιχειρησιακό μέρος. Η οργάνωση και επιχορήγηση των Πολυεπιχειρησιακών Προγραμμάτων Κατάρτισης - Ζωτικής Σημασίας, συμβάλλει καθοριστικά στην ανάπτυξη και προώθηση της δια βίου μάθησης των απασχολουμένων και ιδιαίτερα του διευθυντικού και επιστημονικού προσωπικού, η οποία αποτελεί ένα από τους βασικούς στόχους της ΑνΑΔ.

Επειδή οι επιχειρήσεις δεν επενδύουν επαρκώς στην επαγγελματική κατάρτιση, ιδίως όταν η κατάρτιση έχει γενικό χαρακτήρα, το Σχέδιο μπορεί να συμβάλει στη διόρθωση αυτής της ανεπάρκειας της αγοράς.

Στο πλαίσιο του Σχεδίου, η ΑνΑΔ παρέχει σε δικαιούχους εργοδότες, κίνητρα για συμμετοχή των εργοδοτούμενων τους σε προγράμματα κατάρτισης που διοργανώνονται από ΚΕΚ. Η οργάνωση και επιχορήγηση Πολυεπιχειρησιακών Προγραμμάτων Κατάρτισης - Ζωτικής Σημασίας, συμβάλλει καθοριστικά στην ανάπτυξη και προώθηση της δια βίου μάθησης των απασχολουμένων, η οποία αποτελεί ένα από τους βασικούς στόχους της ΑνΑΔ.

Αριθμός Φακέλου: ΑνΑΔ: 36.4.1.9

Ημερομηνία: 9 Σεπτεμβρίου 2014

ΠΠΙ/ΠΧΡ