

ΣΧΕΔΙΟ
«ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ - ΣΥΝΗΘΗ»

1. Αρμόδια Αρχή υπεύθυνη για την εφαρμογή:

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ)

Αρμόδιος Λειτουργός: Γενικός Διευθυντής

2. Τίτλος Σχεδίου:

Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης - Συνήθη

3. Νομική βάση:

Τίτλος: Οι περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμοι του 1999 έως 2007 (στο εξής «Νόμος της ΑνΑΔ»).

Στοιχεία: Νόμος Αρ.125(Ι) του 1999, άρθρο 21, όπως αντικαταστάθηκε και ισχύει με τον Νόμο Αρ. 21(Ι) του 2007.

Το Σχέδιο βασίζεται, επίσης, στον Κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 1407/2013 της Επιτροπής, της 18^{ης} Δεκεμβρίου 2013¹, σχετικά με την εφαρμογή των άρθρων 107 και 108 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης στις ενισχύσεις ήσσονος σημασίας (de minimis) [στο εξής Κανονισμός (ΕΕ) αριθ.1407/2013].

Για τη λειτουργία του Σχεδίου «Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης – Συνήθη» (στο εξής «Σχέδιο») απαιτείται έγκριση από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ και ενημέρωση του Εφόρου Ελέγχου Κρατικών Ενισχύσεων (στο εξής «ΕΕΚΕ»).

4. Νέο ή υφιστάμενο Σχέδιο:

Πρόκειται για Σχέδιο² που έχει τεθεί σε εφαρμογή από 1/10/2014 μέχρι 30/06/2021 και αντικατέστησε προηγούμενο Σχέδιο με την ονομασία «Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης - Συνήθη» που εγκρίθηκε από τον ΕΕΚΕ με την απόφασή του Ε.Ε.Κ.Ε.25.06.002.307 (754.2.1.2.1.1.12).

Η ΑνΑΔ διατηρεί το δικαίωμα να συμπληρώνει ή/και τροποποιεί τους όρους και πρόνοιες του Σχεδίου ή/και να τερματίσει τη λειτουργία του, όποτε το κρίνει σκόπιμο, πριν από την προβλεπόμενη ημερομηνία λήξης του. Σε τέτοια περίπτωση, η ΑνΑΔ θα ενημερώσει σχετικά όλους τους ενδιαφερόμενους.

5. Σκοπός και Στόχοι του Σχεδίου:

Σκοπός του Σχεδίου είναι η παροχή κινήτρων σε εργοδότες (στο πλαίσιο του Νόμου της ΑνΑΔ) για να συμμετέχουν με εργοδοτούμενούς τους (όπως η έννοια

¹ Επίσημη Εφημερίδα των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων L352 της 24/12/2013, σ. 1- 8.

² Για σκοπούς του παρόντος εγγράφου, ο όρος «Σχέδιο» εκλαμβάνεται ως Σχέδιο χορήγησης ενισχύσεων και ο όρος «Πρόγραμμα» εκλαμβάνεται ως «Πολυεπιχειρησιακό Πρόγραμμα Κατάρτισης - Σύνηθες».

εργοδοτούμενος ορίζεται στον Νόμο της ΑνΑΔ) σε προγράμματα κατάρτισης που οργανώνονται από διάφορα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (στο εξής «ΚΕΚ») σύμφωνα με προϋποθέσεις και κριτήρια που καθορίζει η ΑνΑΔ.

Επιπλέον, παρέχονται κίνητρα σε άνεργους για συμμετοχή σε Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης – Συνήθη με σκοπό τη βελτίωση των γνώσεων και δεξιοτήτων τους και βελτίωση της απασχολησιμότητάς τους. Λεπτομέρειες για τη συμμετοχή ανέργων στο Σχέδιο, φαίνονται στο **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ**.

Το Σχέδιο αποσκοπεί επίσης σε ουσιαστική συμβολή στην αντιμετώπιση των επιπτώσεων της οικονομικής κρίσης στην αγορά εργασίας της Κύπρου μέσα από την επιμόρφωση και δια βίου μάθηση του ανθρώπινου δυναμικού. Ο εμπλουτισμός των γνώσεων και δεξιοτήτων των απασχολουμένων μέσα από τα προγράμματα αυτά αποτελεί βασικό συστατικό για την καλύτερη και πιο ευέλικτη αξιοποίηση τους και συμβάλλει καθοριστικά στην πρόληψη και αντιμετώπιση της ανεργίας.

Το Σχέδιο θα λειτουργεί προς υλοποίηση της αποστολής της ΑνΑΔ, η οποία με βάση το άρθρο 4 του Νόμου της είναι «η ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού σε όλες τις βαθμίδες και τομείς απασχόλησης μέσα στα πλαίσια και προτεραιότητες της εκάστοτε οικονομικής και κοινωνικής πολιτικής της Δημοκρατίας».

Στο πλαίσιο αυτό, το Σχέδιο στοχεύει στην:

- (α) Κάλυψη αναγκών κατάρτισης των εργοδοτούμενων που αντιμετωπίζουν επιχειρήσεις/οργανισμοί σ' όλους τους τομείς της οικονομίας³, οι οποίες προκύπτουν λόγω ελλείψεων στις γνώσεις και δεξιότητες των εργοδοτούμενων και λόγω τεχνολογικών, οργανωτικών, οικονομικών και άλλων αλλαγών.
- (β) Ενθάρρυνση των ΚΕΚ για εφαρμογή Πολυεπιχειρησιακών Προγραμμάτων Κατάρτισης με αξιοποίηση διαθέσιμων υποδομών κατάρτισης για κάλυψη αναγκών επιχειρήσεων/οργανισμών σε άρτια καταρτισμένο προσωπικό σύμφωνα με Θεματολόγιο που καθορίζει η ΑνΑΔ για το Σχέδιο.
- (γ) Κατάρτιση των εργοδοτούμενων επιχειρήσεων/οργανισμών για απόκτηση, εμπλουτισμό, επέκταση ή/και αναβάθμιση των γνώσεων, δεξιοτήτων και νοοτροπίας τους, για προσαρμογή στις συνεχώς μεταβαλλόμενες ανάγκες.
- (δ) Ενθάρρυνση επιχειρήσεων/οργανισμών για συμμετοχή εργοδοτούμενων τους σε Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης - Συνήθη στην Κύπρο, με σκοπό την πληρέστερη και ορθολογική αξιοποίηση του απασχολούμενου ανθρώπινου δυναμικού για αύξηση της παραγωγικότητας και κατ' επέκταση βελτίωση της ανταγωνιστικότητάς τους. Η ενίσχυση που παρέχεται συμβάλλει, επίσης, στην αναβάθμιση της οργάνωσης των επιχειρήσεων/οργανισμών και βελτίωση της ποιότητας των παραγομένων προϊόντων και προσφερομένων υπηρεσιών τους.
- (ε) Σύνδεση των Πρότυπων Επαγγελματικών Προσόντων (ΠΕΠ) που ορίζει η ΑνΑΔ με την εφαρμογή κατάλληλων Πολυεπιχειρησιακών Προγραμμάτων Κατάρτισης, τα οποία διευκολύνουν την πιστοποίηση των επαγγελματικών προσόντων των καταρτιζομένων από την ΑνΑΔ. Στόχος είναι η ευρύτερη

³ Εκτός από τις εξαιρέσεις που προνοεί ο Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 1407/2013 (βλέπε παρ. 6.4 πιο κάτω).

προώθηση των Προτύπων αυτών και η σταδιακή εισαγωγή περισσότερων προγραμμάτων που θα διευκολύνουν την πιστοποίηση των επαγγελματικών προσόντων των καταρτιζομένων από την ΑνΑΔ.

6. Περιορισμοί ή όροι της ενίσχυσης:

6.1 Δικαιούχοι ενίσχυσης

Δικαιούχοι για να επωφεληθούν από την ενίσχυση είναι επιχειρήσεις/οργανισμοί οι οποίες ασκούν δραστηριότητες σε περιοχές που ελέγχονται από την Κυπριακή Δημοκρατία και είναι εγγεγραμμένες στο Μητρώο Κοινωνικών Ασφαλίσεων ως εργοδότες.

Σημειώνεται ότι, ο εργοδότης πρέπει να είναι φυσικό ή νομικό πρόσωπο (δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου) ή κοινοπραξία φυσικών ή/και νομικών προσώπων. Διευκρινίζεται επίσης ότι, ο εργοδότης δυνατό να αποτελεί επιχείρηση που ασκεί οικονομική δραστηριότητα ή άλλη οντότητα που δεν ασκεί οικονομική δραστηριότητα.

Περαιτέρω, οι δικαιούχοι εργοδότες μπορούν να δραστηριοποιούνται σε όλους τους τομείς της οικονομίας, εκτός από τις εξαιρέσεις που προνοεί ο Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 1407/2013 (βλέπε παρ. 6.4 πιο κάτω). Εξαιρείται επίσης από την ενίσχυση η Κυβέρνηση της Δημοκρατίας.

Οι εργοδότες θα πρέπει να καταβάλλουν το καθορισμένο τέλος στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού για τους εργοδοτούμενούς τους για τους οποίους αιτούνται συμμετοχή στο Σχέδιο, σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία.

Δεν καταβάλλεται ενίσχυση σε αυτοτελώς εργαζόμενα άτομα για συμμετοχή τους ως καταρτιζόμενοι σε προγράμματα που εφαρμόζονται στο πλαίσιο του Σχεδίου.

Επίσης, δεν πρέπει να βρίσκονται σε ισχύ διοικητικές κυρώσεις αποκλεισμού συνεργασίας με την ΑνΑΔ της επιχείρησης/οργανισμού ή/και των συντελεστών παροχής κατάρτισης ή/και των καταρτιζομένων, για το παρόν Σχέδιο.

6.2 Περιορισμοί στην καταβολή ενίσχυσης ή σsonος σημασίας

Το παρόν Σχέδιο εφαρμόζεται στις ενισχύσεις που χορηγούνται σε εργοδότες που δραστηριοποιούνται σε όλους τους τομείς, λαμβάνοντας υπόψη τις πρόνοιες και τους περιορισμούς του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1407/2013, σχετικά με την εφαρμογή των άρθρων 107 και 108 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης στις ενισχύσεις ήσσονος σημασίας.

6.3 Περιπτώσεις που δεν συνιστούν ενίσχυση ήσσονος σημασίας

Οι ακόλουθες περιπτώσεις, οι οποίες δεν συνιστούν ενίσχυση ήσσονος σημασίας, σύμφωνα με τον Κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 1407/2013, εντάσσονται στο Σχέδιο και παραχωρείται επιχορήγηση με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις:

- (α) Όταν ο δικαιούχος της ενίσχυσης είναι εργοδότης ο οποίος δεν συνιστά επιχείρηση, δηλαδή δεν ασκεί οικονομική δραστηριότητα.

- (β) Όταν ο δικαιούχος της ενίσχυσης είναι εργοδότης ο οποίος συνιστά επιχείρηση, αλλά ασκεί τέτοιες δραστηριότητες οι οποίες δεν νοθεύουν τον ανταγωνισμό σε βαθμό που να επηρεάζονται οι ενδοκοινοτικές συναλλαγές.

6.4 Εξαιρέσεις από την καταβολή ενίσχυσης

Από την καταβολή ενισχύσεων που προνοεί το Σχέδιο, εξαιρούνται οι ακόλουθες περιπτώσεις:

- (α) Ενισχύσεις προς επιχειρήσεις/οργανισμούς οι οποίες δεν εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1407/2013.
- (β) Ενισχύσεις προς την Κυβέρνηση της Δημοκρατίας.
- (γ) Ενισχύσεις σε επιχειρήσεις που αποτελούν αντικείμενο εκκρεμούσας διαταγής ανάκτησης, μετά από προηγούμενη απόφαση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, με την οποία ενίσχυση κηρύσσεται παράνομη και ασυμβίβαστη με την κοινή αγορά.

7. Μορφή, όροι, ένταση και φορολογική αντιμετώπιση της ενίσχυσης:

7.1 Μορφή της ενίσχυσης

Στο πλαίσιο του Σχεδίου καταβάλλεται χορήγημα σε εργοδότες που συμμετέχουν στο Σχέδιο έναντι των δαπανών που επωμίζονται για τη συμμετοχή εργοδοτούμενων τους σε Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης - Συνήθη.

7.2 Περιγραφή των κανόνων και όρων εφαρμογής του Σχεδίου

Διαδικασία: Η έγκριση των προδιαγραφών και εφαρμογών και η καταβολή χορηγήματος σε σχέση με κάθε εγκριθείσα εφαρμογή προγράμματος που εμπίπτει στο Σχέδιο γίνεται σύμφωνα με προκαθορισμένη διαδικασία που διαλαμβάνει τέσσερα στάδια: (i) την υποβολή αίτησης για έγκριση των προδιαγραφών και αριθμού εφαρμογών προγραμμάτων ανά ΚΕΚ, (ii) την υποβολή αίτησης από ΚΕΚ για έγκριση εφαρμογής προγράμματος, (iii) την υλοποίηση του εγκριθέντος προγράμματος, και (iv) την καταβολή του χορηγήματος μετά τη λήξη του προγράμματος και την υποβολή των σχετικών αιτήσεων και όλων των απαραίτητων δικαιολογητικών.

Λεπτομέρειες για τα τέσσερα στάδια που διαλαμβάνει η διαδικασία έγκρισης και επιχορήγησης των προδιαγραφών και εφαρμογών, καθώς και τους όρους καταβολής του χορηγήματος, αναφέρονται στη συνέχεια:

Πρώτο Στάδιο: Υποβολή αίτησης για έγκριση των προδιαγραφών και αριθμού εφαρμογών προγραμμάτων ανά ΚΕΚ

Το **Πρώτο Στάδιο** διαλαμβάνει την υποβολή δύο (2) φορές τον χρόνο από το ΚΕΚ προγραμματισμού δραστηριοτήτων κατάρτισης (για κάθε εξάμηνο), των προδιαγραφών για προγράμματα που προτίθεται να εφαρμόσει και τον αριθμό εφαρμογών προγραμμάτων ανά προδιαγραφή και τη λήψη απόφασης για έγκρισή τους. Η ΑνΑΔ εγκρίνει τις προδιαγραφές προγραμμάτων κατάρτισης που κρίνονται κατάλληλες, καθώς και τον συνολικό αριθμό εφαρμογών προγραμμάτων σύμφωνα με προκαθορισμένες προϋποθέσεις και κριτήρια.

Οι βασικές προϋποθέσεις και κριτήρια που ορίζει το Σχέδιο είναι εκ των προτέρων γνωστά στους αιτητές. Για το Πρώτο Στάδιο έγκρισης, οι βασικές προϋποθέσεις και κριτήρια είναι:

(α) Προϋποθέσεις που αφορούν στις προδιαγραφές:

- Να παραληφθεί από την ΑνΑΔ εμπρόθεσμα ο προγραμματισμός δραστηριοτήτων του ΚΕΚ, ο οποίος να περιλαμβάνει τις προδιαγραφές και τον αριθμό εφαρμογών προγραμμάτων που αιτείται το ΚΕΚ για το επόμενο εξάμηνο.
- Οι προδιαγραφές να εμπίπτουν στο Θεματολόγιο που καθορίζει η ΑνΑΔ για τα Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης - Συνήθη, το οποίο θα κοινοποιείται εκ των προτέρων στα ΚΕΚ.
- Οι προδιαγραφές να περιλαμβάνουν όλα τα απαιτούμενα για εξέταση στοιχεία όπως τίτλο, διάρκεια κατάρτισης, ανάγκη κατάρτισης, στόχους κατάρτισης, περιγραφή υποψήφιων για συμμετοχή, τυχόν σύνδεση με Πρότυπα Επαγγελματικών Προσόντων, μεθόδους και τεχνικές κατάρτισης, μέσα και υλικά κατάρτισης, σύστημα τήρησης στοιχείων, σύστημα αξιολόγησης, πιστοποίηση της κατάρτισης και περιεχόμενο κατάρτισης.
- Η διάρκεια κατάρτισης που προνοεί η προδιαγραφή να εμπίπτει στο προκαθορισμένο από την ΑνΑΔ χρονικό πλαίσιο.

(β) Προϋποθέσεις που αφορούν στα ΚΕΚ:

- Το ΚΕΚ να έχει πιστοποιηθεί μέσω του Συστήματος Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης (ΑξιοΠιστοΣυν) της ΑνΑΔ.
- Να μη βρίσκονται σε ισχύ διοικητικές κυρώσεις αποκλεισμού συνεργασίας με την ΑνΑΔ του ΚΕΚ, για το παρόν Σχέδιο.

(γ) Προϋποθέσεις που αφορούν στους καταρτιζόμενους:

- Η κατάρτιση να αφορά εργοδοτούμενους επιχειρήσεων/οργανισμών σύμφωνα με τις πρόνοιες της νομοθεσίας της ΑνΑΔ. Αυτοτελώς εργαζόμενα άτομα και δημόσιοι υπάλληλοι δεν μπορούν να τύχουν επιχορήγησης αλλά μπορούν να συμμετέχουν ως μη δικαιούχοι επιχορήγησης.

(δ) Κριτήρια:

- Η πληρότητα και καταλληλότητα της προδιαγραφής για αποτελεσματική ικανοποίηση των αναγκών κατάρτισης της ομάδας των εργοδοτούμενων στην οποία στοχεύει.
- Η χρησιμοποίηση κατάλληλων εκπαιδευτικών μέσων και μεθόδων κατάρτισης.
- Ο βαθμός τήρησης των προνοιών του Σχεδίου κατά την εφαρμογή προγραμμάτων από το ΚΕΚ και η εν γένει συνεργασία με την ΑνΑΔ.
- Η προηγούμενη δραστηριοποίηση του ΚΕΚ σε Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης – Συνήθη και ο βαθμός υλοποίησης εγκεκριμένων προγραμμάτων στο παρελθόν.
- Η ύπαρξη δυνατότητας επιχορήγησης από την ΑνΑΔ των προδιαγραφών και του αριθμού εφαρμογών που αιτείται το ΚΕΚ, στη βάση των δεδομένων του προϋπολογισμού του Σχεδίου.

Στη βάση των πιο πάνω προϋποθέσεων και κριτηρίων, η ΑνΑΔ αποφασίζει αναφορικά με τις προδιαγραφές και τον αριθμό των εφαρμογών προγραμμάτων κατάρτισης που εγκρίνει, για εφαρμογή από το ΚΕΚ, σε κάθε εξάμηνο.

Δεύτερο Στάδιο: Υποβολή αίτησης από ΚΕΚ για έγκριση εφαρμογής προγράμματος

Το **Δεύτερο Στάδιο** διαλαμβάνει την υποβολή από το ΚΕΚ αίτησης για εφαρμογή προγράμματος στη βάση σχετικής προδιαγραφής που έχει ήδη εγκριθεί από την ΑνΑΔ και τη λήψη απόφασης για την έγκρισή της. Η αίτηση για εφαρμογή προγράμματος θα πρέπει να πληροί συγκεκριμένες βασικές προϋποθέσεις.

Προϋποθέσεις που αφορούν στην εφαρμογή προγράμματος:

- Να παραληφθεί εμπρόθεσμα από την ΑνΑΔ η αίτηση για εφαρμογή προγράμματος.
- Η αίτηση να περιλαμβάνει όλα τα απαιτούμενα στοιχεία και πληροφορίες που απαιτούνται για την έγκριση της εφαρμογής του προγράμματος.
- Να έχουν πιστοποιηθεί μέσω του Συστήματος Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης (ΑξιοΠιστοΣυν) της ΑνΑΔ:
 - Οι Δομές Επαγγελματικής Κατάρτισης (στο εξής «ΔΕΚ») που προτείνονται για εφαρμογή του προγράμματος.
 - Οι Εκπαιδευτές Επαγγελματικής Κατάρτισης (στο εξής «ΕΕΚ») που προτείνονται για εφαρμογή του προγράμματος, εκτός αν εμπίπτουν στις εξαιρέσεις.
- Ο ΕΕΚ να είναι κατάλληλος από πλευράς εκπαίδευσης και επαγγελματικής πείρας προς το αντικείμενο του προγράμματος.
- Ο αριθμός των συμμετεχόντων να εμπίπτει στα προβλεπόμενα ελάχιστα και μέγιστα όρια.
- Ο μέγιστος αριθμός συμμετεχόντων σε σχέση με τη δυναμικότητα της ΔΕΚ αλλά και σε σχέση με το θέμα του προγράμματος να διασφαλίζει την αποτελεσματική και ποιοτική εφαρμογή του.
- Να μη βρίσκονται σε ισχύ διοικητικές κυρώσεις αποκλεισμού συνεργασίας με την ΑνΑΔ του ΚΕΚ, των ΔΕΚ ή/και των ΕΕΚ, για το παρόν Σχέδιο.

Νοουμένου ότι ικανοποιούνται οι προϋποθέσεις και τα κριτήρια για εφαρμογή προγράμματος, η ΑνΑΔ αποφασίζει την έγκριση της αίτησης και ενημερώνει το ΚΕΚ, αναφορικά με τη διάρκεια κατάρτισης, την περίοδο εφαρμογής και άλλες λεπτομέρειες του προγράμματος, καθώς και τις υποχρεώσεις του ΚΕΚ, των εργοδοτών και των εργοδοτούμενων που θα συμμετάσχουν στο πρόγραμμα.

Τρίτο Στάδιο: Υλοποίηση του εγκριθέντος προγράμματος

Το **Τρίτο Στάδιο** αφορά στην υλοποίηση του προγράμματος σύμφωνα με τα εγκριθέντα στοιχεία της προδιαγραφής του.

Το ΚΕΚ με την έγκριση του προγράμματος αναλαμβάνει τις ακόλουθες υποχρεώσεις σε σχέση με την υλοποίησή του:

- Να ενημερώσει τους ενδιαφερόμενους για την έγκριση του προγράμματος από την ΑνΑΔ.
- Να φροντίσει για την επιλογή ατόμων που θα συμμετάσχουν σύμφωνα με την προδιαγραφή του προγράμματος.

- Να παραλάβει από κάθε συμμετέχουσα επιχείρηση/οργανισμό την αίτηση εργοδότη για συμμετοχή στο Σχέδιο και εξουσιοδότηση για καταβολή χορηγήματος και Γραπτή Δήλωση⁴ για οποιεσδήποτε άλλες ενισχύσεις ήσσονος σημασίας τις οποίες έλαβε βάσει του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1407/2013 ή άλλων Κανονισμών για ενισχύσεις ήσσονος σημασίας, κατά τα τελευταία δύο προηγούμενα οικονομικά έτη και κατά το τρέχον οικονομικό έτος. Στην περίπτωση ενιαίας επιχείρησης, στη δήλωση αναφέρεται το σύνολο των ενισχύσεων ήσσονος σημασίας που έλαβαν όλες οι οντότητες που συνιστούν την ενιαία επιχείρηση.
- Να εφαρμόσει το πρόγραμμα σύμφωνα με την εγκριθείσα προδιαγραφή.
- Να ενημερώσει γραπτώς σχετικά την ΑνΑΔ σε περίπτωση που για οποιοδήποτε λόγο δεν θα εφαρμόσει το πρόγραμμα, καθώς και για αλλαγές στην προδιαγραφή που επιβάλλονται για σοβαρούς λόγους και να εξασφαλίσει την έγκριση τους πριν αυτές τεθούν σε ισχύ.
- Να τηρεί παρουσιολόγιο σύμφωνα με τις απαιτήσεις της ΑνΑΔ.
- Να απονέμει πιστοποιητικό κατάρτισης στους συμμετέχοντες που θα συμπληρώσουν με επιτυχία το πρόγραμμα.
- Να επιτρέπει σε λειτουργούς της ΑνΑΔ ή/και σε εντεταλμένους συνεργάτες της, πρόσβαση στον χώρο εφαρμογής του προγράμματος για σκοπούς ελέγχου και αξιολόγησης της εφαρμογής του, καθώς και για διασφάλιση της πιστής τήρησης των συμφωνηθέντων και των όρων του Σχεδίου.

Τέταρτο Στάδιο: Καταβολή του χορηγήματος

Το **Τέταρτο Στάδιο** αφορά στην καταβολή του χορηγήματος. Για να καταστεί δυνατή η καταβολή χορηγήματος, θα πρέπει να πληρούνται συγκεκριμένες βασικές προϋποθέσεις.

Προϋποθέσεις που αφορούν στην καταβολή χορηγήματος:

- Ο εργοδότης να είναι δικαιούχος ενίσχυσης όπως περιγράφεται στην παράγραφο 6.1 πιο πάνω.
- Παραλαβή από την ΑνΑΔ των αιτήσεων εργοδοτών για συμμετοχή και εξουσιοδοτήσεων για καταβολή χορηγήματος, καθώς και όλων των απαραίτητων δικαιολογητικών μέσα στο καθορισμένο χρονικό πλαίσιο.
- Ο εργοδότης να καταβάλλει κανονικά το προβλεπόμενο Τέλος στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, για τους εργοδοτούμενους του που συμμετείχαν στο πρόγραμμα.
- Η επιχείρηση/οργανισμός που υποβάλλει την αίτηση, να επωμίζεται τεκμηριωμένα τις δαπάνες κατάρτισης έναντι των οποίων αιτείται επιχορήγηση από την ΑνΑΔ.
- Επιτυχής εφαρμογή του προγράμματος σύμφωνα με την εγκριθείσα προδιαγραφή.
- Επιτυχής συμπλήρωση του προγράμματος από τους καταρτιζόμενους.
- Η επιχείρηση/οργανισμός να έχει υποβάλει Γραπτή Δήλωση για οποιεσδήποτε άλλες ενισχύσεις ήσσονος σημασίας τις οποίες έλαβε βάσει του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1407/2013 ή άλλων Κανονισμών για ενισχύσεις ήσσονος σημασίας, κατά τα τελευταία δύο προηγούμενα οικονομικά έτη και κατά το τρέχον

⁴ Η Γραπτή Δήλωση υποβάλλεται σύμφωνα με τους περί Ελέγχου των Κρατικών Ενισχύσεων (Ενισχύσεις Ήσσονος Σημασίας) Κανονισμούς του 2009 και 2012, όπως αυτοί εκάστοτε τροποποιούνται ή αντικαθίστανται.

οικονομικό έτος. Στην περίπτωση ενιαίας επιχείρησης, στη δήλωση αναφέρεται το σύνολο των ενισχύσεων ήσσονος σημασίας που έλαβαν όλες οι οντότητες που συνιστούν την ενιαία επιχείρηση.

- Η ενίσχυση για επιχορήγηση του προγράμματος δεν θα οδηγεί σε υπέρβαση του ανώτατου ορίου που προνοεί ο Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 1407/2013 και τηρούνται όλοι οι όροι που καθορίζονται στον ίδιο Κανονισμό.
- Κατά την ημερομηνία έναρξης του προγράμματος, να μη βρίσκονταν σε ισχύ διοικητικές κυρώσεις αποκλεισμού συνεργασίας με την ΑνΑΔ του εργοδότη ή/και των εργοδοτούμενων του που συμμετείχαν στο πρόγραμμα.

Σημειώνεται ότι, το χορήγημα της ΑνΑΔ θα καταβάλλεται απ' ευθείας στο ΚΕΚ μετά από σχετική αίτηση και εξουσιοδότηση του εργοδότη. Το ΚΕΚ συγκεντρώνει τις αιτήσεις για συμμετοχή και εξουσιοδότηση των εργοδοτών για καταβολή χορηγήματος, και τις υποβάλλει στην ΑνΑΔ μαζί με το παρουσιολόγιο του προγράμματος, τα σχετικά τιμολόγια και αποδείξεις είσπραξης.

Για ενημέρωση όλων των ΚΕΚ, των εργοδοτών και των καταρτιζομένων, η ΑνΑΔ εκδίδει Οδηγό που περιγράφει αναλυτικά την πολιτική, τις διαδικασίες, καθώς και τα κριτήρια/προϋποθέσεις έγκρισης και επιχορήγησης προγραμμάτων στο πλαίσιο του Σχεδίου, σύμφωνα με τις πρόνοιες του Νόμου της ΑνΑΔ, άρθρο 21(1)(β). Πρόσθετα, πληροφορίες για το Σχέδιο θα βρίσκονται στην ιστοσελίδα της ΑνΑΔ στο διαδίκτυο.

7.3 Δικαίωμα υποβολής ένστασης

Αιτητές των οποίων οι αιτήσεις για έγκριση προδιαγραφών, εφαρμογής προγραμμάτων ή για καταβολή χορηγήματος απορρίφθηκαν, έχουν το δικαίωμα εντός τριάντα (30) ημερολογιακών ημερών από την ημερομηνία κοινοποίησης της απόφασης της ΑνΑΔ, να υποβάλουν γραπτή ένσταση, ζητώντας επανεξέταση της αίτησής τους και παραθέτοντας συγκεκριμένα στοιχεία και λόγους για τους οποίους πιστεύουν ότι η αίτησή τους δεν έπρεπε να απορριφθεί.

7.4 Ένταση ενίσχυσης

Η ΑνΑΔ μπορεί να προκαθορίζει ένταση ενίσχυσης, η οποία ισχύει χωρίς διάκριση για όλους τους δικαιούχους για συγκεκριμένη χρονική περίοδο. Η ένταση ενίσχυσης θα καθορίζεται και θα δημοσιοποιείται εκ των προτέρων.

Το χορήγημα θα μπορεί να καλύψει δαπάνες κατάρτισης που επωμίζεται η κάθε επιχείρηση/οργανισμός κατάρτισης που συμμετέχει στο πρόγραμμα μέχρι το ύψος (ποσοστό) που προνοεί η ένταση ενίσχυσης, νοουμένου ότι το ποσό δεν θα υπερβαίνει το ανώτατο ποσό επιχορήγησης που καθορίζει η ΑνΑΔ.

7.5 Ανώτατα ποσά επιχορήγησης

Η ΑνΑΔ μπορεί να προκαθορίζει ανώτατα ποσά επιχορήγησης τα οποία θα ισχύουν χωρίς διάκριση για όλους τους δικαιούχους εργοδότες, σε σχέση με την κατάρτιση εργοδοτούμενων τους, για συγκεκριμένη χρονική περίοδο. Τα ανώτατα αυτά ποσά θα καθορίζονται και θα δημοσιοποιούνται εκ των προτέρων.

Με βάση τον Κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 1407/2013 στον οποίο βασίζεται το Σχέδιο, το σύνολο των ενισχύσεων ήσσονος σημασίας που χορηγείται σε μια ενιαία επιχείρηση δεν μπορεί να υπερβαίνει το ποσό των €200.000 σε οποιαδήποτε

περίοδο τριών οικονομικών ετών. Το σύνολο των ενισχύσεων ήσσονος σημασίας που χορηγείται σε μια ενιαία επιχείρηση που εκτελεί οδικές εμπορευματικές μεταφορές, δεν μπορεί να υπερβαίνει το ποσό των €100.000 σε οποιαδήποτε περίοδο τριών οικονομικών ετών.

Ο όρος «ενιαία επιχείρηση» έχει την έννοια που αναφέρεται στο άρθρο 2, παρ. 2, του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1407/2013.

7.6 Φορολογική αντιμετώπιση της ενίσχυσης

Η ενίσχυση θα υπόκειται σε φορολογία σύμφωνα με την ισχύουσα φορολογική νομοθεσία.

8. Επιλέξιμες δαπάνες που υπεισέρχονται στον υπολογισμό της ενίσχυσης:

Οι δαπάνες που υπεισέρχονται στον υπολογισμό της ενίσχυσης και οι οποίες είναι επιλέξιμες είναι το δικαίωμα συμμετοχής/δίδακτρα (μη περιλαμβανομένου του ΦΠΑ), για τη συμμετοχή εργοδοτούμενων στο πρόγραμμα.

Οι επιλέξιμες δαπάνες που υφίσταται ο εργοδότης για κάθε ενισχυόμενο πρόγραμμα, θα τεκμηριώνονται εγγράφως με διαφανή και αναλυτικό τρόπο.

9. Προβλεπόμενες ποινές:

Σε περίπτωση που διαπιστωθεί ότι ο δικαιούχος δεν έχει τηρήσει τους όρους χορήγησης της ενίσχυσης, ζητείται η επιστροφή των ποσών που χορηγήθηκαν.

Σύμφωνα με τις πρόνοιες του Νόμου της ΑνΑΔ, άρθρο 31(1), η ΑνΑΔ δικαιούται να επιβάλλει οποιοσδήποτε διοικητικές κυρώσεις ήθελε κρίνει κατάλληλες σε δικαιούχο που παραβαίνει ή παραλείπει να συμμορφωθεί με οποιαδήποτε διάταξη του Νόμου, ή οποιαδήποτε πρόνοια Κανονισμών ή Οδηγών που εκδίδονται σύμφωνα με τις πρόνοιές του.

Επίσης, σύμφωνα με το άρθρο 31(2), οι διοικητικές κυρώσεις που δύνανται να επιβληθούν περιλαμβάνουν τη διακοπή της παροχής ωφελημάτων ή τη διακοπή της συνεργασίας του δικαιούχου με την ΑνΑΔ για οποιαδήποτε χρονική περίοδο, ή επ' αόριστο, ή την επιβολή διοικητικού προστίμου μέχρι χίλια επτακόσια οκτώ ευρώ και εξήντα σεντ (€1.708,60) και θα υπάρχει η δυνατότητα να επιβληθεί πέραν της μιας διοικητικής κύρωσης στο ίδιο πρόσωπο.

10. Δυνατότητα σώρευσης:

(α) Ενισχύσεις ήσσονος σημασίας που χορηγούνται σε δεδομένη επιχείρηση βάσει του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1407/2013 από την ΑνΑΔ ή οποιαδήποτε άλλη αρμόδια αρχή, μπορούν να σωρεύονται με ενισχύσεις ήσσονος σημασίας που χορηγούνται βάσει του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 360/2012 της Επιτροπής⁵ μέχρι το ανώτατο όριο που καθορίζεται στον Κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 360/2012 της Επιτροπής.

⁵ Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 360/2012 της Επιτροπής, της 25^{ης} Απριλίου 2012, σχετικά με την εφαρμογή των άρθρων 107 και 108 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης στις ενισχύσεις ήσσονος σημασίας οι οποίες χορηγούνται σε επιχειρήσεις που παρέχουν υπηρεσίες γενικού οικονομικού συμφέροντος (ΕΕ L 114 της 26/4/2012, σ. 8).

- (β) Ενισχύσεις ήσσονος σημασίας που χορηγούνται σε δεδομένη επιχείρηση βάσει του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1407/2013 από την ΑνΑΔ ή οποιαδήποτε άλλη αρμόδια αρχή, μπορούν να σωρεύονται με ενισχύσεις ήσσονος σημασίας που χορηγούνται βάσει άλλων Κανονισμών για ενισχύσεις ήσσονος σημασίας μέχρι το ανώτατο όριο που καθορίζεται στον Κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 1407/2013 (βλέπε παρ. 7.5 πιο πάνω).
- (γ) Απαγορεύεται η σύρευση ενισχύσεων ήσσονος σημασίας που προνοεί το Σχέδιο με άλλες κρατικές ενισχύσεις για τις ίδιες επιλέξιμες δαπάνες ενός προγράμματος που χορηγούνται βάσει Κανονισμού Απαλλαγής Κατά Κατηγορία ή βάσει απόφασης που έχει εκδώσει η Επιτροπή.

11. Διάρκεια του Σχεδίου:

Πρόκειται για Σχέδιο που έχει τεθεί σε εφαρμογή από 1/10/2014 μέχρι 30/06/2021.

Εκτός εάν η ΑνΑΔ αποφασίσει να τερματίσει τη λειτουργία του Σχεδίου νωρίτερα, υπάρχει η δυνατότητα έγκρισης προγραμμάτων μέχρι τις 30/06/2021 έστω και αν αυτά θα ολοκληρωθούν μετά την ημερομηνία αυτή.

12. Δαπάνες:

(α) Πιστώσεις του Προϋπολογισμού:

Για σκοπούς λειτουργίας του Σχεδίου γίνονται σχετικές πιστώσεις στους ετήσιους Προϋπολογισμούς της ΑνΑΔ.

Για την περίοδο 2015–2021, υπολογίζεται ότι ο ετήσιος Προϋπολογισμός της ΑνΑΔ για τη λειτουργία του Σχεδίου δεν θα υπερβαίνει το ποσό των €6.000.000.

Μέρος των πιστώσεων στους ετήσιους προϋπολογισμούς της ΑνΑΔ για το Σχέδιο δεν θα αποτελεί ενίσχυση ήσσονος σημασίας, διότι θα καταβάλλεται:

- (i) σε δικαιούχους εργοδότες που δεν συνιστούν επιχειρήσεις ή σε επιχειρήσεις που οι δραστηριότητές τους, ως εκ της φύσης τους, δεν είναι ικανές να νοθεύσουν τον ανταγωνισμό σε βαθμό που να επηρεάζει τις ενδοκοινοτικές συναλλαγές, ή/και
- (ii) σε ανέργους.

(β) Ρυθμός χρηματοδότησης:

- Το κονδύλι του Σχεδίου ψηφίζεται πάνω σε ετήσια βάση.
- Ο ετήσιος Προϋπολογισμός της ΑνΑΔ, στον οποίο περιλαμβάνεται το ως άνω κονδύλι, εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ και το Υπουργικό Συμβούλιο και στη συνέχεια ψηφίζεται σε Νόμο από τη Βουλή των Αντιπροσώπων.

13. Τομεακές ή περιφερειακές συγκεντρώσεις της ενίσχυσης:

Το Σχέδιο δεν θέτει οποιουσδήποτε περιορισμούς σε σχέση με τομεακές ή περιφερειακές συγκεντρώσεις.

14. Αριθμός δικαιούχων του Σχεδίου:

Υπολογιζόμενος αριθμός δικαιούχων εργοδοτών: Περίπου 5.000 ετησίως.
Υπολογιζόμενος αριθμός δικαιούχων ανέργων: Περίπου 4.000 ετησίως.

15. Μέσα παροχής πληροφοριών και διεξαγωγής έρευνας και ελέγχου:

(α) Μέσα παροχής πληροφοριών και ελέγχου που διαθέτει η Αρχή:

Προκειμένου να διασφαλιστεί η συμμόρφωση του προγράμματος ενισχύσεων με τους επιδιωκόμενους από τον Νόμο στόχους, η ΑνΑΔ ασκεί έλεγχο στα ακόλουθα στάδια, σύμφωνα με τις προβλεπόμενες από το Σχέδιο διαδικασίες, κριτήρια και προϋποθέσεις:

- (i) Έλεγχος στο στάδιο έγκρισης προδιαγραφής προγράμματος
- (ii) Έλεγχος στο στάδιο έγκρισης εφαρμογής προγράμματος
- (iii) Έλεγχος στο στάδιο υλοποίησης προγράμματος
- (iv) Έλεγχος στο στάδιο καταβολής του χορηγήματος.

Για κάθε στάδιο, χρησιμοποιούνται τα κατάλληλα έντυπα παροχής πληροφοριών για τα προγράμματα που υποβάλλονται από το ΚΕΚ και τους εργοδότες και εσωτερικά έντυπα που θα τηρούνται από την ΑνΑΔ. Όπου κρίνεται σκόπιμο πραγματοποιούνται επισκέψεις στο ΚΕΚ και στον χώρο εφαρμογής του προγράμματος για συλλογή πρόσθετων πληροφοριών και έλεγχο εφαρμογής του προγράμματος. Το άρθρο 15(1) του Νόμου της ΑνΑΔ προνοεί ότι η ΑνΑΔ μπορεί να διορίζει υπαλλήλους ή άλλα πρόσωπα ως επιθεωρητές. Ο χειρισμός των αποτελεσμάτων ελέγχου γίνεται σύμφωνα με το «Πλαίσιο Πολιτικής και Διαδικασιών για Χειρισμό των Αποτελεσμάτων των Επισκέψεων Ελέγχου Εφαρμογής Προγραμμάτων Κατάρτισης» που καθορίζει η ΑνΑΔ.

Πρόσθετα από τον έλεγχο που ασκείται από τις αρμόδιες υπηρεσίες της ΑνΑΔ σε όλα τα πιο πάνω στάδια, έλεγχος θα ασκείται από τον Εσωτερικό Ελεγκτή της ΑνΑΔ.

Έλεγχος, επίσης, ασκείται από τον Γενικό Ελεγκτή της Δημοκρατίας, που με βάση τον Νόμο της ΑνΑΔ [Άρθρο 26(1)] ελέγχει τις οικονομικές δοσοληψίες της ΑνΑΔ, τους λογαριασμούς και την εν γένει οικονομική διαχείρισή της. Οι ελεγμένοι λογαριασμοί της ΑνΑΔ υποβάλλονται μέσω του Υπουργού Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων στο Υπουργικό Συμβούλιο και δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.

Αναφορικά με τα αποτελέσματα των ελέγχων ενημερώνεται περιοδικά το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ που αποτελεί το ανώτατο σώμα λήψης αποφάσεων και άσκησης ελέγχου του Οργανισμού.

Σημειώνεται επίσης ότι, η ΑνΑΔ διαθέτει εξειδικευμένο σύστημα μηχανογράφησης των εργασιών της. Το σύστημα, στο οποίο καταχωρίζονται όλα τα στοιχεία των

δραστηριοτήτων κατάρτισης, συμπεριλαμβανομένου και του παρόντος Σχεδίου, επιτρέπει την ηλεκτρονική διεκπεραίωση της όλης διαδικασίας έγκρισης και επιχορήγησης των προγραμμάτων και διευκολύνει σημαντικά τον έλεγχο και παρακολούθηση της εξέλιξης των προγραμμάτων και των πληρωμών μέσω καταλλήλων εκθέσεων.

(β) Ενημέρωση ΕΕΚΕ:

Η ΑνΑΔ θα τηρεί οποιεσδήποτε υποχρεώσεις προκύπτουν για ενημέρωση του ΕΕΚΕ.

16. Αιτιολόγηση:

Η Κύπρος, ως μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αποτελεί οργανικό μέρος μιας ευρύτερης πολιτικής και οικονομικής οντότητας και καλείται να αντιμετωπίσει τις προκλήσεις και να αξιοποιήσει τα πλεονεκτήματα που της παρέχονται. Η αντιμετώπιση των προκλήσεων επιβάλλει την υιοθέτηση πολιτικών, οι οποίες θα ανταποκρίνονται στις ιδιαίτερες οικονομικές και πολιτικές συνθήκες της Κύπρου, ιδιαίτερα στις τρέχουσες συνθήκες της οικονομικής κρίσης, αλλά θα συνεκτιμούν τους γενικότερους στόχους, τις κατευθύνσεις και τις πολιτικές της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Οι ευρωπαϊκές πολιτικές για την Απασχόληση και την Ανάπτυξη του Ανθρώπινου Δυναμικού και ειδικότερα η Στρατηγική «Ευρώπη 2020», η οποία στοχεύει στην ενίσχυση της δυνατότητας της Ευρώπης για διατηρήσιμη ανάπτυξη και ανταγωνιστικότητα, το Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα «Εκπαίδευση και Κατάρτιση 2020», το οποίο θέτει το πλαίσιο για ολόκληρο το φάσμα των συστημάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης μέσα από την προοπτική της δια βίου μάθησης και το Έγγραφο «Ανασχεδιασμός της Εκπαίδευσης» (Rethinking Education), το οποίο εξετάζει το θέμα της μεταρρύθμισης και της αποτελεσματικότητας των συστημάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης, αποτελούν βασικούς προσδιοριστικούς παράγοντες για τις αποφάσεις πολιτικής της ΑνΑΔ.

Η κατάρτιση των απασχολούμενων για να υπάρχει ο αναγκαίος στη σημερινή εποχή, συνεχής εμπλουτισμός των γνώσεων και δεξιοτήτων τους, έχει σημαντική συνεισφορά στον στόχο της αύξησης της παραγωγικότητας αλλά και βελτίωσης της ευελιξίας και προσαρμοστικότητας των επιχειρήσεων, ιδιαίτερα των Μικρομεσαίων επιχειρήσεων. Παράλληλα, προετοιμάζει το έδαφος για την ανάπτυξη καινοτόμων ιδεών που οδηγούν στην οικονομική ανάπτυξη και ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της οικονομίας.

Ο εμπλουτισμός των γνώσεων και δεξιοτήτων των απασχολούμενων αποτελεί επίσης βασικό συστατικό για την καλύτερη αξιοποίηση τους και συμβάλλει καθοριστικά στην πρόληψη της ανεργίας. Έτσι, η κατάρτιση που παρέχεται μέσω του Σχεδίου προσφέρεται ως εργαλείο στήριξης των εργαζομένων και της αγοράς εργασίας με όλες τις συνακόλουθες ευεργετικές επιπτώσεις στην οικονομία αλλά και στην κοινωνία γενικότερα.

Προτεραιότητα αποτελεί η απόκτηση των απαραίτητων γνώσεων, δεξιοτήτων και νοοτροπίας από το ανθρώπινο δυναμικό σε τομείς που παρουσιάζουν δυναμική ανάπτυξης, όπως είναι ο αναδυόμενος τομέας των Υδρογονανθράκων, η Πράσινη Οικονομία, με έμφαση στις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας και τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης, η Γαλάζια Οικονομία, καθώς και άλλοι υφιστάμενοι τομείς

όπως είναι οι Τεχνολογίες Πληροφορίας και Επικοινωνίας, η Υγεία και Κοινωνική Φροντίδα.

Η κατάρτιση που παρέχεται μέσω του Σχεδίου αναμένεται να έχει θετικές επιπτώσεις για το σύνολο της οικονομίας και κοινωνίας, δεδομένου ότι θα αυξήσει τη δεξαμενή κατάλληλα καταρτισμένου ανθρώπινου δυναμικού από την οποία οι επιχειρήσεις/οργανισμοί δύνανται να αντλήσουν προσωπικό. Επίσης, η κατάρτιση έχει καθοριστική σημασία για τη συγκρότηση, την απόκτηση και τη διάδοση της γνώσης, ένα δημόσιο αγαθό καθοριστικής σημασίας.

Στο πλαίσιο του Σχεδίου, η ΑνΑΔ παρέχει σε δικαιούχους εργοδότες, κίνητρα για συμμετοχή των εργοδοτούμενων τους σε προγράμματα κατάρτισης που διοργανώνονται από ΚΕΚ. Η οργάνωση και επιχορήγηση Πολυεπιχειρησιακών Προγραμμάτων Κατάρτισης, συμβάλλει καθοριστικά στην ανάπτυξη και προώθηση της δια βίου μάθησης των απασχολούμενων, η οποία αποτελεί ένα από τους βασικούς στόχους της ΑνΑΔ.

ΑνΑΔ: 13.04.007.001

1 Μαρτίου 2020

ΒΟ/

ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ - ΣΥΝΗΘΗ
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΑΝΕΡΓΩΝ

1. Εισαγωγή/το πλαίσιο:

Η ΑνΑΔ, λειτουργεί το Σχέδιο «Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης - Συνήθη» (στο εξής «Σχέδιο») για κάλυψη αναγκών επιμόρφωσης λόγω ελλείψεων στις γνώσεις και δεξιότητες των εργαζομένων καθώς και λόγω τεχνολογικών, οργανωτικών, οικονομικών και άλλων αλλαγών.

Στο πλαίσιο του Σχεδίου, η ΑνΑΔ εξετάζει και εγκρίνει προδιαγραφές κατάρτισης που προτείνονται από Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (στο εξής «ΚΕΚ»), με βάση Θεματολόγιο που καθορίζει, λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες της οικονομίας. Επίσης, εγκρίνει τον αριθμό των προγραμμάτων που μπορεί να εφαρμόσει το κάθε ΚΕΚ, σύμφωνα με τις εγκριμένες προδιαγραφές κατάρτισης, καθώς και το ύψος της επιχορήγησης για κάθε εργοδοτούμενο επιχείρησης/οργανισμού που συμμετέχει σε συγκεκριμένο Πολυεπιχειρησιακό Πρόγραμμα Κατάρτισης - Σύνηθες (στο εξής «πρόγραμμα»).

Τα θέματα που καλύπτονται από τα προγράμματα αφορούν όλο το φάσμα της επιχειρησιακής δραστηριότητας. Ενδεικτικά αναφέρονται τα ακόλουθα θέματα: Διεύθυνση, Εμπορεία, Σχεδίαση και ανάπτυξη προϊόντων, Μάρκετινγκ/Πωλήσεις, Εξυπηρέτηση πελατών, Λογιστικά, Χρηματοοικονομικά θέματα, Διεύθυνση ποιότητας, Πρότυπα, Διοίκηση ανθρώπινου δυναμικού, Ασφάλεια και υγεία, Διαχείριση περιβάλλοντος, Τεχνολογία παραγωγής και εξοικονόμησης ενέργειας, Τεχνολογία κατασκευών και ηλεκτρομηχανολογικών εγκαταστάσεων, Τεχνολογία παροχής υπηρεσιών, Εξειδικευμένα θέματα για τεχνικά επαγγέλματα.

Την κύρια ομάδα ατόμων που συμμετέχουν στα προγράμματα αποτελούν οι εργοδοτούμενοι επιχειρήσεων/οργανισμών, οι οποίοι είναι δικαιούχοι επιχορήγησης. Σημειώνεται ότι ανάλογα με τις συνθήκες της αγοράς, εγκριθέντα προγράμματα δυνατόν να μην εξασφαλίσουν ικανοποιητικό αριθμό εργοδοτούμενων για συμμετοχή, με συνέπεια να εφαρμόζονται με μικρό αριθμό συμμετεχόντων ή να ακυρώνονται.

Λαμβάνοντας υπόψη τη δραματική αύξηση των αριθμών των ανέργων, ως απόρροια της έντονης οικονομικής κρίσης που αντιμετωπίζει η Κύπρος, καθώς και την ανάγκη για αξιοποίηση των παρεχόμενων ευκαιριών κατάρτισης στον μέγιστο δυνατό βαθμό για αντιμετώπιση των επιπτώσεων της οικονομικής κρίσης, εκτιμάται ότι η συμμετοχή και των ανέργων στα προγράμματα θα βελτιώσει σημαντικά την απασχολησιμότητά τους. Η συμμετοχή των ανέργων αφορά κάλυψη κενών θέσεων στα προγράμματα και γίνεται σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που καθορίζει το Σχέδιο.

Το παρόν Πλαίσιο πολιτικής μπορεί να αποτελέσει ένα σημαντικό εργαλείο για δημιουργία ευκαιριών αφενός και κινήτρου αφετέρου για συμμετοχή ανέργων σε δραστηριότητες κατάρτισης που καλύπτει το Σχέδιο.

Συνοπτικές πληροφορίες αναφορικά με τη συμμετοχή ανέργων στα προγράμματα, τη διαδικασία και την επιχορήγηση της κατάρτισής τους, παρέχονται στη συνέχεια. Επίσης, οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να βρουν σχετικές πληροφορίες στο Έντυπο 2 (ΠΕ-Α) «Σημαντικές Πληροφορίες για Ανέργους που συμμετέχουν σε Πολυεπιχειρησιακό Πρόγραμμα Κατάρτισης – Σύνηθες».

2. Σκοπός:

Η συμμετοχή των ανέργων στοχεύει στην παροχή ευκαιριών κατάρτισης για αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων τους, σύμφωνα με τις ανάγκες που παρατηρούνται στην αγορά εργασίας, για διεύρυνση των προοπτικών για επανένταξη και την καλύτερη δυνατή ενσωμάτωσή τους στην απασχόληση, καθώς και για ικανοποίηση των προσδοκιών τους για μια νέα επαγγελματική σταδιοδρομία. Παράλληλα, η συμπερίληψη των ανέργων στο Σχέδιο σκοπό έχει να περιορίσει το κόστος κατάρτισής τους και να λειτουργήσει υποκινητικά προς τα άνεργα άτομα για να εμπλουτίσουν τις γνώσεις και δεξιότητές τους μέσα στο πνεύμα της γενικότερης αρχής για τη δια βίου μάθηση.

3. Δικαιούχοι για συμμετοχή στα προγράμματα:

Δικαιούχοι για συμμετοχή στα προγράμματα είναι άνεργοι εγγεγραμμένοι στα γραφεία της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΑ).

4. Προϋποθέσεις για συμμετοχή ανέργου σε πρόγραμμα:

- (α) Να είναι δικαιούχος για συμμετοχή στα προγράμματα και να έχει εξασφαλίσει από τη ΔΥΑ:
 - (i) Παραπεμπτικό από τη ΔΥΑ για συμμετοχή σε πρόγραμμα.
 - (ii) Έντυπο Ανανέωσης Εγγραφής Ανέργου (ES19), το οποίο να βρίσκεται σε ισχύ κατά την ημερομηνία έναρξης του προγράμματος.
- (β) Να ικανοποιεί τυχόν ελάχιστες απαιτήσεις της προδιαγραφής του προγράμματος σε σχέση με το επίπεδο εκπαίδευσης ή εμπειρίας ή συγκεκριμένες ικανότητες που πρέπει να έχουν οι υποψήφιοι για συμμετοχή στο πρόγραμμα.
- (γ) Να υπάρχουν διαθέσιμες θέσεις στο πρόγραμμα για το οποίο επιδεικνύει ενδιαφέρον.
- (δ) Να μην έχει ήδη συμμετάσχει σε πάνω από ένα πρόγραμμα κατάρτισης στο πλαίσιο του Σχεδίου με επιχορήγηση της ΑνΑΔ μέσα στο ίδιο ημερολογιακό έτος.

5. Προϋποθέσεις για το ΚΕΚ:

- (α) Άνεργοι μπορούν να συμμετέχουν μόνο σε εγκριθέντα από την ΑνΑΔ προγράμματα.

- (β) Σε κάθε πρόγραμμα μπορούν να συμμετέχουν μέχρι **8** άνεργοι.
- (γ) Κάθε άνεργος μπορεί να συμμετάσχει σε μέχρι δύο προγράμματα ανά ημερολογιακό έτος.

6. Διαδικασία ένταξης και συμμετοχής ανέργων στα προγράμματα:

1. Η ΑνΑΔ εξετάζει και εγκρίνει προδιαγραφές προγραμμάτων κατάρτισης που υποβάλλονται από ΚΕΚ καθώς και αριθμό εφαρμογών προγραμμάτων ανά εξάμηνο.
2. Ο κατάλογος με τις εγκριθείσες προδιαγραφές αποστέλλεται στη ΔΥΑ για σκοπούς ενημέρωσης των δικαιούχων ανέργων.
3. Το ΚΕΚ διαφημίζει τις προδιαγραφές που προτίθεται να εφαρμόσει και ο άνεργος έχει το δικαίωμα να δηλώσει συμμετοχή σε πρόγραμμα κατάρτισης της επιλογής του εφόσον πληροί τις απαιτήσεις της προδιαγραφής που αφορούν στους υποψήφιους για συμμετοχή.
4. Η ΔΥΑ εκδίδει σε δικαιούχους ανέργους που ενδιαφέρονται για κατάρτιση μέχρι δύο παραπαιμπτικά ανά ημερολογιακό έτος. Τα παραπαιμπτικά, τα οποία εκδίδονται ονομαστικά, παρέχουν στον άνεργο δικαίωμα συμμετοχής σε δύο προγράμματα κατάρτισης που εφαρμόζονται στο πλαίσιο του Σχεδίου, νοουμένου ότι αυτός ικανοποιεί τις σχετικές προϋποθέσεις.
5. Ο άνεργος ενημερώνεται από την ιστοσελίδα της ΑνΑΔ ή τον κατάλογο που διατίθεται από τη ΔΥΑ για τις προδιαγραφές που έχουν εγκριθεί και τα στοιχεία των ΚΕΚ που εφαρμόζουν τα σχετικά προγράμματα.
6. Ο άνεργος στον οποίο έχει εκδοθεί παραπαιμπτικό, επιλέγει ΚΕΚ που εφαρμόζει πρόγραμμα της προτίμησής του και μεριμνά για την εξασφάλιση θέσης. Στο ΚΕΚ υποβάλλει «Αίτηση Συμμετοχής και Επιχορήγησης Ανέργου» [Έντυπο 1 (ΠΕ-Α)] πριν από την έναρξη του προγράμματος.
7. Ο άνεργος επιβεβαιώνει την ανεργία του με την προσκόμιση στο ΚΕΚ, μαζί με το παραπαιμπτικό, αντίγραφο του πιο πρόσφατου Εντύπου Ανανέωσης Εγγραφής Ανέργου (ΕΣ19) που εκδίδει η ΔΥΑ, το οποίο πρέπει να βρίσκεται σε ισχύ κατά την ημερομηνία έναρξης του προγράμματος.
8. Την καταλληλότητα του ανέργου για συμμετοχή στο πρόγραμμα και την ικανοποίηση από μέρους του των προϋποθέσεων για συμμετοχή, εξετάζει το ΚΕΚ.
9. Το ΚΕΚ επιλέγει τους ανέργους που μπορούν να συμμετέχουν σε συγκεκριμένο πρόγραμμα κατάρτισης λαμβάνοντας υπόψη τον αριθμό θέσεων που υπάρχουν και τη σειρά με την οποία απευθύνονται στο ΚΕΚ.
10. Με την επιτυχή συμπλήρωση του προγράμματος, το ΚΕΚ απονέμει στον άνεργο Πιστοποιητικό Κατάρτισης.
11. Το ΚΕΚ υποβάλλει εντός της προκαθορισμένης προθεσμίας στην ΑνΑΔ, μαζί με τα υπόλοιπα έντυπα και αποδεικτικά στοιχεία για καταβολή χορηγήματος για εργοδοτούμενους επιχειρήσεων, τις Αιτήσεις για Συμμετοχή και

Επιχορήγηση Ανέργων [Έντυπο 1 (ΠΕ-Α)], τα παραπεμπτικά από τη ΔΥΑ, τα Έντυπα Ανανέωσης Έγγραφής Ανέργου (ΕΣ19) και το παρουσιολόγιο στο οποίο αναφέρονται οι άνεργοι που συμμετείχαν στο πρόγραμμα. Τα προαναφερθέντα έγγραφα πρέπει να παραληφθούν από την ΑνΑΔ το **αργότερο μέσα σε έξι (6) ημερολογιακούς μήνες από την τελευταία ημέρα του μήνα μέσα στον οποίο έληξε το πρόγραμμα,**

12. Η ΑνΑΔ εξετάζει τα έντυπα και αποδεικτικά στοιχεία που υποβάλλονται στην ΑνΑΔ για καταβολή χορηγήματος και υπολογίζει το ποσό που θα καταβληθεί στο ΚΕΚ. Η καταχώριση των ανέργων στο μηχανογραφικό σύστημα γίνεται με ειδικό κωδικό που επιτρέπει τον διαχωρισμό τους από του εργοδοτούμενους που συμμετέχουν στα προγράμματα.

7. Επιχορήγηση της συμμετοχής ανέργων στα προγράμματα:

7.1 Πολιτική Επιχορήγησης

Η ΑνΑΔ επιχορηγεί την κατάρτιση ανέργων που συμπληρώνουν με επιτυχία πρόγραμμα κατάρτισης. Η επιχορήγηση καταβάλλεται στο ΚΕΚ που εφαρμόζει το πρόγραμμα. Δεν καταβάλλεται επιχορήγηση για ανέργους που δεν συμπληρώνουν επιτυχώς το πρόγραμμα (παρουσία μικρότερη του 75% της διάρκειας του προγράμματος).

Το ύψος της επιχορήγησης ανέρχεται στα **€6/ώρα κατάρτισης ανά άνεργο** (σταθερό ποσό), περιλαμβανομένου του ΦΠΑ.

Το συνολικό ποσό επιχορήγησης που καταβάλλεται στο ΚΕΚ για τη συμμετοχή ανέργων σε πρόγραμμα υπολογίζεται ως ακολούθως:

$$\text{Συνολικό ποσό} = \text{Αρ. ανέργων} \times \text{Διάρκεια κατάρτισης} \times \text{€6/ώρα επιχορήγησης}$$

7.2 Προϋποθέσεις καταβολής επιχορήγησης

Για να καταστεί δυνατή η καταβολή της επιχορήγησης από την ΑνΑΔ σε σχέση με τη συμμετοχή ανέργων σε πρόγραμμα κατάρτισης, θα πρέπει να ικανοποιούνται οι ακόλουθες προϋποθέσεις:

- (α) Παραλαβή από την ΑνΑΔ, το **αργότερο μέσα σε έξι (6) ημερολογιακούς μήνες από την τελευταία ημέρα του μήνα μέσα στον οποίο έληξε το πρόγραμμα**, κατάλληλα συμπληρωμένων και υπογραμμένων όλων των απαιτούμενων εντύπων, αποδεικτικών στοιχείων και δικαιολογητικών.

Έγγραφα που θα παραλαμβάνονται πέραν της πιο πάνω χρονικής περιόδου δεν θα γίνονται αποδεκτά για σκοπούς επιχορήγησης. Επισημαίνεται ότι στον καθορισμό της προθεσμίας λαμβάνεται υπόψη η ημερομηνία παραλαβής των εγγράφων στα γραφεία της ΑνΑΔ και όχι η ημερομηνία αποστολής τους.

Τα απαιτούμενα έντυπα και αποδεικτικά στοιχεία τα οποία πρέπει να υποβληθούν από το ΚΕΚ, στην ΑνΑΔ και αφορούν στη συμμετοχή των ανέργων, είναι τα ακόλουθα:

Αριθμός Εντύπου	Περιγραφή	Πρωτότυπο/ αντίγραφο
Έντυπο 1 (ΠΕ-Α)	Αίτηση Συμμετοχής και Επιχορήγησης Ανέργου	Πρωτότυπο
	Παραπεμπτικό από ΔΥΑ	Πρωτότυπο
ES19	Έντυπο Ανανέωσης Εγγραφής Ανέργου	Αντίγραφο
Έντυπο 5 (ΠΕ) ή Form 5 (PE)	Παρουσιολόγιο ή Attendance Sheet	Πρωτότυπο

- (β) Επιτυχής εφαρμογή του προγράμματος σύμφωνα με τα εγκριθέντα στοιχεία προδιαγραφής και εφαρμογής.
- (γ) Επιτυχής συμπλήρωση του προγράμματος από τον άνεργο. Τονίζεται ότι δεν καταβάλλεται χορήγημα για άνεργο με παρουσία μικρότερη του 75% της διάρκειας του προγράμματος.
- (δ) Κατά την ημερομηνία έναρξης του προγράμματος, δεν βρίσκονταν σε ισχύ διοικητικές κυρώσεις αποκλεισμού συνεργασίας με την ΑνΑΔ του ανέργου που συμμετείχε στο πρόγραμμα, για το συγκεκριμένο Σχέδιο.